

## **ATA DA 9<sup>a</sup> REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA – CMP - Ano de 2025**

Aos quatro dias do mês de setembro do ano de dois mil e vinte e cinco, às 14 horas, nas dependências do Instituto de Previdência e Assistência dos Servidores do Município de Porto Velho – IPAM, reuniu-se o Conselho Municipal de Previdência – CMP, em sua 9<sup>a</sup> Reunião Ordinária do exercício de 2025, sob a presidência da Senhora Claudinéia Araújo de Oliveira Bortolete, contando com a presença dos conselheiros e convidados.

Estiveram presentes os seguintes conselheiros: Sérgio Murilo Lemos Paraguassu (Vice-presidente do CMP), Sílvio Ney Leal Santos (Conselheiro Eleito), Sidivam Costa Pereira (Conselheiro Eleito), José Maria Miranda Martins (Conselheiro Eleito), Ediney Ferreira da Silva (Conselheiro Eleito), Jeová Lima Dávila Júnior (Conselheiro Representante do Executivo), Anderson Parente da Costa (Conselheiro Representante do Executivo) e Ilza Neyara Silva Marques (Conselheira Representante do Executivo).

### **Ordem do Dia**

A pauta contemplou a apresentação e análise do Plano Estratégico do IPAM, vinculado ao Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos RPPS – PROGESTÃO, além da discussão da Matriz SWOT aplicada ao RPPS municipal, do Mapa Estratégico e do Balanced Scorecard (BSC). Foram também avaliadas ações estratégicas, metas e indicadores previstos para o período de 2025 a 2029, bem como tratadas as seguintes questões:

- Recomposição do quadro técnico por concurso público;
- Adequações legislativas referentes aos cargos autárquicos;
- Informes sobre a situação do Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP.

### **Apresentações e Discussões**

O servidor Marcelo, integrante da comissão responsável, expôs o andamento dos trabalhos iniciados em março de 2025. Informou que o Plano contempla 24 ações distribuídas em três dimensões estratégicas, algumas já concluídas e outras em desenvolvimento. Entre as entregas finalizadas destacaram-se:



Documento assinado por SERGIO MURILLO LEMOS PARAGUASSU FILHO Data: 12/09/2025 13:33:09

Documento assinado por ANDERSON PARENTE DA COSTA Data: 11/09/2025 10:51:40

Documento assinado por JOSÉ MARIA MIRANDA MARTINS Data: 10/09/2025 15:15:33

Documento assinado por Sidivam Costa Pereira Data: 10/09/2025 15:11:46

Documento assinado por ILZA NEYARA SILVA MARQUES Data: 10/09/2025 14:37:08

Documento assinado por CLAUDINÉIA ARAÚJO DE OLIVEIRA BORTOLETE Data: 10/09/2025 12:45:30

Documento assinado por JEOVÁ LIMA D'AVILA JUNIOR Data: 10/09/2025 12:21:54

Documento assinado por EDINEY FERREIRA DA SILVA Data: 10/09/2025 11:50:29

Documento assinado por Sílvio Ney Leal Santos Data: 10/09/2025 11:11:28



Processo assinado eletronicamente 735/2025  
Instituto de Previdência e Assistência dos Servidores do Município  
de Porto Velho - IPAM  
<https://gpi-ipam.portovelho.ro.gov.br/gpi-ipam/validaDocumento/>  
e valide o código: 007703800268cc5

- Formalização do Plano Estratégico;
- Revisão do Código de Ética;
- Mapeamento e manualização de processos previdenciários;
- Implantação da Ouvidoria;
- Elaboração da Cartilha Previdenciária;
- Disponibilização da Carta de Serviços;
- Definição dos fluxos institucionais.

Apontou como principais dificuldades as ações ligadas à transparência, segurança da informação e gestão de pessoas, em virtude de dependências externas, especialmente junto à Prefeitura. Ressaltou que está prevista a contratação da empresa certificadora no início de outubro de 2025, visando alcançar o Nível 2 do PROGESTÃO, conforme o Manual 3.6, salientando que o Nível 3 exigirá formação superior dos conselheiros.

O Plano Estratégico foi estruturado para o período de 2026 a 2029, a partir da Matriz SWOT, que identificou:

- Potencialidades: autonomia institucional, corpo técnico qualificado, marco legal consolidado, experiência acumulada e controles internos;
- Fraquezas: déficit atuarial, alta dependência de comissionados e estagiários (80% do quadro), comunicação fragilizada, carência de capacitação e ausência de indicadores consolidados;
- Oportunidades: Programa PROGESTÃO, avanços tecnológicos, fortalecimento da governança e possibilidade de concursos públicos;
- Ameaças: instabilidade econômica, mudanças legislativas, pressão fiscal municipal, envelhecimento populacional e volatilidade do mercado.

Foi também apresentada a metodologia Balanced Scorecard (BSC), estruturada em quatro perspectivas:

1. Aprendizado e Crescimento: capacitação contínua em legislação previdenciária, governança, controle interno, proteção de dados e atuária;
2. Processos Internos: modernização tecnológica, integração de sistemas e fortalecimento dos



Documento assinado por SERGIO MURILLO LEMOS PARAGUASSU FILHO Data: 12/09/2025 13:33:09

Documento assinado por ANDERSON PARENTE DA COSTA Data: 11/09/2025 10:51:40

Documento assinado por JOSÉ MARIA MIRANDA MARTINS Data: 10/09/2025 15:15:33

Documento assinado por Sidivam Costa Pereira Data: 10/09/2025 15:11:46

Documento assinado por ILZA NEYARA SILVA MARQUES Data: 10/09/2025 14:37:08

Documento assinado por CLAUDINÉIA ARAÚJO DE OLIVEIRA BORTOLETE Data: 10/09/2025 12:45:30

Documento assinado por JEOVÁ LIMA D'AVILA JUNIOR Data: 10/09/2025 12:21:54

Documento assinado por EDINEY FERREIRA DA SILVA Data: 10/09/2025 11:50:29

Documento assinado por Sílvio Ney Leal Santos Data: 10/09/2025 11:11:28



Processo assinado eletronicamente 735/2025  
Instituto de Previdência e Assistência dos Servidores do Município  
de Porto Velho - IPAM  
<https://gpi-ipam.portovelho.ro.gov.br/gpi-ipam/validaDocumento/>  
e valide o código: 007703800268cc5

controles;

3. Segurados: fortalecimento da comunicação institucional, credibilidade e aproximação com servidores ativos, aposentados e sociedade;
4. Gestão de Ativos: equacionamento do déficit atuarial, sustentabilidade de longo prazo, monitoramento atuarial mensal e otimização da arrecadação.

## Apresentações e Discussões

No decorrer da reunião, também foram apresentados os seguintes pontos:

- Manutenção da Comissão do PROGESTÃO até a contratação da certificadora e a conclusão das etapas necessárias para a obtenção da certificação em Nível 2;
- Inclusão da demanda do IPAM no concurso municipal em elaboração, com encaminhamento à Secretaria de Administração;
- Informe sobre a regularização do CRP, considerado avanço institucional relevante;
- Importância do **monitoramento contínuo** quanto à execução do Plano Estratégico, ao concurso público e às ações vinculadas ao PROGESTÃO.

## Deliberações

Foram deliberadas e aprovadas por unanimidade as seguintes medidas:

1. Aprovação do Plano Estratégico, com recomendação de inclusão do concurso público como fator essencial à sua execução;
2. Aprovação da alteração da Lei Complementar n.º 866, de 12 de novembro de 2021, quanto aos cargos autárquicos, com autorização para envio de ofício à secretaria competente;

## Encerramento

Nada mais havendo a tratar, a Senhora Presidente agradeceu a presença de todos e reforçou a importância do engajamento dos conselheiros na execução do Plano Estratégico e no fortalecimento do Regime Próprio de Previdência Social do Município.



Documento assinado por SERGIO MURILLO LEMOS PARAGUASSU FILHO Data: 12/09/2025 13:33:09

Documento assinado por ANDERSON PARENTE DA COSTA Data: 11/09/2025 10:51:40

Documento assinado por JOSÉ MARIA MIRANDA MARTINS Data: 10/09/2025 15:15:33

Documento assinado por Sidivam Costa Pereira Data: 10/09/2025 15:11:46

Documento assinado por ILZA NEYARA SILVA MARQUES Data: 10/09/2025 14:37:08

Documento assinado por CLAUDINÉIA ARAÚJO DE OLIVEIRA BORTOLETE Data: 10/09/2025 12:45:30

Documento assinado por JEOVÁ LIMA D'AVILA JUNIOR Data: 10/09/2025 12:21:54

Documento assinado por EDINEY FERREIRA DA SILVA Data: 10/09/2025 11:50:29

Documento assinado por Sílvio Ney Leal Santos Data: 10/09/2025 11:11:28



Processo assinado eletronicamente 735/2025  
Instituto de Previdência e Assistência dos Servidores do Município  
de Porto Velho - IPAM  
<https://gpi-ipam.portovelho.ro.gov.br/gpi-ipam/validaDocumento/>  
e valide o código: 007703800268cc5

A reunião foi encerrada às 15h00 horas. Para constar, lavrou-se a presente ata por Karen Daniely da Silva Guimarães (Secretária do CMP – IPAM), que, após lida e aprovada, será assinada pelos presentes.

**Claudineia Araújo de Oliveira Bortolete**

Presidente do CMP

**Sergio Murilo Lemos Paraguassu Filho**

vice-Presidente do CMP

**José Maria Miranda Martins**

Conselheiro Eleito

**Sidivam Costa Pereira**

Conselheiro Eleito

**Ediney Ferreira da Silva**

Conselheiro Eleito

**Jeová Lima Davilla Júnior**

Representante do Executivo

**Ilza Neyara Silva Marques**

Representante do Executivo

**Sívio Ney Leal Santos**

Conselheiro Eleito

**Anderson Parente da Costa**

Representante do Executivo



Documento assinado por SERGIO MURILLO LEMOS PARAGUASSU FILHO Data: 12/09/2025 13:33:09

Documento assinado por ANDERSON PARENTE DA COSTA Data: 11/09/2025 10:51:40

Documento assinado por JOSÉ MARIA MIRANDA MARTINS Data: 10/09/2025 15:15:33

Documento assinado por Sidivam Costa Pereira Data: 10/09/2025 15:11:46

Documento assinado por ILZA NEYARA SILVA MARQUES Data: 10/09/2025 14:37:08

Documento assinado por CLAUDINÉIA ARAÚJO DE OLIVEIRA BORTOLETE Data: 10/09/2025 12:45:30

Documento assinado por JEOVÁ LIMA D'AVILA JUNIOR Data: 10/09/2025 12:21:54

Documento assinado por EDINEY FERREIRA DA SILVA Data: 10/09/2025 11:50:29

Documento assinado por Sívio Ney Leal Santos Data: 10/09/2025 11:11:28



Processo assinado eletronicamente 735/2025  
Instituto de Previdência e Assistência dos Servidores do Município  
de Porto Velho - IPAM  
<https://gpi-ipam.portovelho.ro.gov.br/gpi-ipam/validaDocumento/>  
e valide o código: 007703800268cc5