



PREVIDÊNCIA

RELATÓRIO DE AÇÕES DE DIÁLOGOS COM
OS SERVIDORES E A SOCIEDADE

2025



www.ipam.ro.gov.br



2025, Instituto de Previdência e Assistência dos Servidores do Município de Porto Velho

Diretora Presidente

Claudinéia Araújo de Oliveira Bortolete



DIRETORA-PRESIDENTE

Coordenador Administrativo e Financeiro

Júlio Cesar de Souza Ferreira



COORDENADOR ADMINISTRATIVO E FINANCEIRO

Coordenador de Previdência

Orisvaldo Bezerra de Sales



COORDENADOR DE PREVIDÊNCIA

Coordenadora de Assistência Médica

Priscilla Bezerra Giroto Farias Lima



COORDENADORA DE ASSISTÊNCIA MÉDICA

Coordenadora Técnica

Odalice Pereira da Silveira Tinoco



COORDENADORA TÉCNICA

Grupo de Trabalho Responsável pela Implementação e Acompanhamento do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão de Regimes Próprios de Previdência Social - Pró-Gestão (IPAM)

Marcelo Augusto Mendes Barbosa-Presidente

Maria Irisney Barbosa de Souza-Membra

Marivaldo Rosa da Silva -Membro

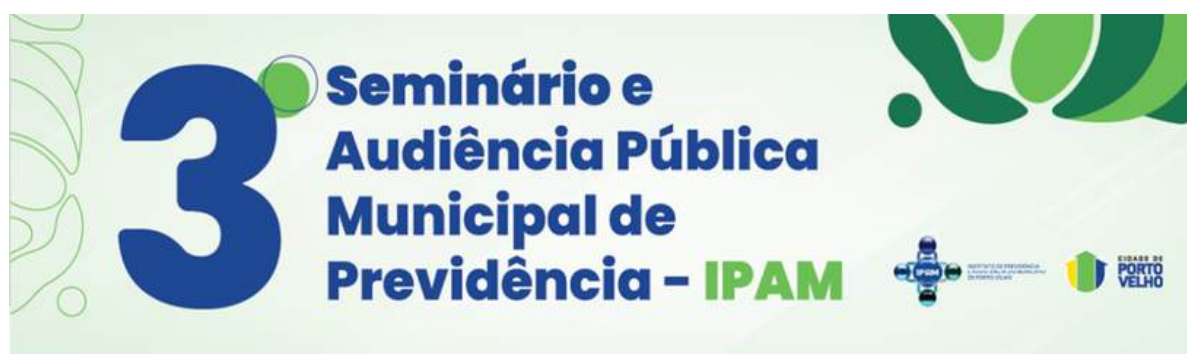
Ruanne Emely Borges Celestino -Membra

Diego Ferrucio Marqueti -Membro

Odilon José de Santana Júnior -Membro



RELATÓRIO
III SEMINÁRIO E AUDIÊNCIA PÚBLICA
MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO
DE PORTO VELHO



DIAS 26 E 27 DE NOVEMBRO DE 2025

LOCAL: AUDITÓRIO DA OAB



RELATÓRIO

III SEMINÁRIO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE PORTO VELHO

PORTO VELHO - RONDÔNIA



1. APRESENTAÇÃO

Apresentamos o Relatório das Ações de Diálogo com os Segurados e a Sociedade/2025, relativo às atividades de educação previdenciária e participação cidadã desenvolvidas por esta Autarquia no exercício de 2025.

O objetivo deste relatório é demonstrar, esclarecer e justificar os resultados alcançados em 2025, visando atender o item 3.3.2 do Manual do Pró-Gestão RPPS (Versão 3.6, 2025), evidenciando o compromisso do IPAM com a transparência, educação previdenciária e diálogo social.

Neste relatório são descritas as ações desenvolvidas, as metas definidas e os resultados alcançados através da 3ª Audiência Pública Municipal de Previdência e do 3º Seminário Municipal de Previdência, demonstrando as estratégias de comunicação, governança participativa e alocação de recursos que contribuíram para o fortalecimento do relacionamento com os segurados e a sociedade.

São apresentados os resultados das ações de educação previdenciária, os impactos na conscientização dos servidores municipais e a contribuição dessas iniciativas para a certificação no Nível II do Programa Pró-Gestão RPPS.

2. INTRODUÇÃO

O III Seminário de Previdência do Município de Porto Velho, realizado nos dias 26 e 27 de novembro de 2025, no auditório da Ordem dos Advogados do Brasil – Seccional Rondônia (OAB/RO), representou um marco significativo no processo de fortalecimento da gestão previdenciária municipal. Idealizado com o propósito de ampliar a capacitação técnica dos servidores e aprimorar as práticas de governança no âmbito do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), o evento consolidou-se como um espaço estratégico de formação continuada, diálogo institucional e atualização normativa.

A edição deste ano foi especialmente relevante diante das constantes mudanças na legislação previdenciária, dos desafios impostos pela sustentabilidade atuarial e da necessidade de modernização dos processos administrativos. Nesse contexto, o seminário reuniu especialistas renomados, gestores, conselheiros, operadores do direito e servidores de diversas áreas da administração pública para refletir sobre cenários atuais, tendências futuras e práticas eficientes de gestão previdenciária.



Além de promover a disseminação de conhecimentos técnicos essenciais, o evento reforçou o compromisso do Município de Porto Velho em assegurar transparência, segurança jurídica, equilíbrio financeiro e excelência no atendimento aos segurados. Ao longo de dois dias, os participantes puderam trocar experiências, compartilhar vivências profissionais, esclarecer dúvidas e fortalecer a cultura previdenciária necessária para o desenvolvimento institucional do RPPS municipal.

O seminário reafirmou, assim, o papel central da qualificação permanente como instrumento de melhoria da gestão pública e da proteção dos direitos dos servidores, contribuindo para a construção de um sistema previdenciário mais eficiente, moderno e alinhado às demandas contemporâneas.

Inscrições e Participações

Para o III Seminário de Previdência do Município de Porto Velho, foi disponibilizado aos servidores e demais interessados o link oficial de inscrições: <https://ipam-eventos.portovelho.ro.gov.br/eventos>. O uso da plataforma on-line teve como objetivo modernizar, agilizar e organizar o processo de credenciamento, garantindo maior eficiência tanto para os participantes quanto para a equipe responsável pela gestão do evento.

O sistema permitiu que as inscrições fossem realizadas de forma simples, rápida e acessível, além de possibilitar o acompanhamento em tempo real do quantitativo de inscritos. Ao final do período de inscrição, o sistema registrou 213 participantes inscritos, demonstrando amplo interesse da comunidade administrativa e previdenciária do município.

Durante a realização do seminário, o comparecimento médio foi de 145 participantes por dia, número considerado expressivo e alinhado às expectativas da organização. O fluxo constante de participantes reforça a relevância do tema e o compromisso dos servidores com a qualificação profissional.

Outro ponto de destaque é que o próprio sistema utilizado para as inscrições foi também responsável pela emissão automática dos certificados de participação, garantindo segurança, padronização e praticidade no processo de certificação. Essa funcionalidade reduziu significativamente o tempo de processamento, evitou erros de digitação e melhorou a experiência do usuário, permitindo que todos os participantes regularizassem sua certificação de forma autônoma e eficiente.



PROGRAMAÇÃO

Dia 1 – 26 de Novembro (Quarta-feira)

Manhã – Abertura e Palestras Iniciais

Horário	Atividade	Palestrante
08h30 – 09h00	Credenciamento e recepção	—
09h00 – 10h00	ABERTURA Apresentação e fala das autoridades.	—
10h00 – 10h10	Espaço para perguntas	—
10h10 – 10h30	☕ Coffee Break	—
10h30 – 11h30	Palestra I Administração Pública Baseada em Evidências – Experiências para uma Administração Pública Sustentável – Previdência Sustentável	Dra. Renata Fabris Pinto Gurjão
11h30 – 11h40	Espaço para perguntas	—
11h40 – 12h00	Considerações finais da manhã	Coordenação IPAM
12h00 – 14h00	Intervalo para Almoço	—

Tarde – Temas Técnicos e Específicos

Horário	Atividade	Palestrante
14h00 – 15h00	Palestra II: Saúde Mental: Como preservar a saúde mental no trabalho e evitar incapacidade laboral.	Carolina Moura da Costa Pascoal
15h00 – 15h10	Espaço para perguntas	—
15h10 – 15h30	☕ Coffee Break	—
15h30 – 16h30	Palestra III: Saúde, Direito e Previdência: Entendendo o PPP e LTCAT	Ms. Allan Robert Ramalho Moraes
16h30 – 16h40	Espaço para perguntas	—
16h40 – 17h00	Encerramento das atividades do dia	Coordenação IPAM

PROGRAMAÇÃO

Dia 2 – 27 de Novembro (Quinta-feira)

Temas: Panorama Atual e Políticas Previdenciárias

Horário	Atividade	Palestrante
08h30 – 09h30	Palestra IV: A Incapacidade Permanente do Servidor Público: Uma Análise sobre a Readaptação	Dra. Maria Rejane Sampaio dos Santos Vieira
09h30 – 09h40	Espaço para perguntas	—
09h40 – 10h00	☕ Coffee Break	—
10h00 – 11h00	Palestra V: Pró-Gestão	Dr. Marcelo Augusto Mendes Barbosa
11h00 – 11h10	Espaço para perguntas	—
11h10 – 12h00	Painel Interativo / Conclusões da manhã	Coordenação IPAM
12h00 – 14h00	Intervalo para Almoço	—

PALESTRANTES

Dra. Renata Fabris Pinto Gurjão

Palestra: Administração Pública Baseada em Evidências – Experiências para uma Administração Pública Sustentável – Previdência Sustentável



Doutoranda em Direito pela PUC-PR. Mestre em Ciência Jurídica pela Univali. Especialista em Direito Administrativo e Licitações e Contratos. Procuradora-Geral do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Porto Velho. Advogada e sócia no Fabris & Gurjão Advocacia. Professora de Direito Administrativo.

Carolina Moura da Costa Pascoal

Palestra
Saúde Mental: Como preservar a saúde mental
no trabalho e evitar incapacidade laboral



Pedagoga com MBA em Psicologia Positiva e Neurociências para o desenvolvimento humano, Psicopedagoga.
Graduanda em Psicologia.

Eng. Alan Robert Ramalho Morais

Palestra
Saúde, Direito e Previdência: Entendendo o PPP
e LTCAT



Engenheiro de Segurança do Trabalho pela UFMG e Mestre em Geografia pela UNIR. Servidor do Estado de Rondônia desde 2010, atua na SESAU, onde integra e coordena ações do SESMT do TCE-RO. É professor da UNAMA Porto Velho e palestrante da Supercia, além de atuar como docente em Graduação, Pós-Graduação e capacitações nas áreas de Saúde, Segurança e Previdência do Trabalhador.

Dra. Maria Rejane Sampaio dos Santos Vieira

Palestra

A Incapacidade Permanente do Servidor Público: Uma Análise sobre a Readaptação



Mestra em Direito pela Universidade FUMEC(MG); Doutoranda em Direito pela PUCPR; Graduada em Direito pela Universidade Federal de Rondônia; Especialista em Direito Processual Civil pela Universidade Tiradentes (UNIT); Especialista em Direito Tributário pela Universidade Cândido Mendes e Especialista em Regime Próprio de Previdência Social pela Fac. De Direito Prof. Damásio de Jesus; Procuradora do Estado de Rondônia; Corregedora Geral da Procuradoria Geral do Estado de Rondônia no período de 2001 a 2003; Procuradora Geral Adjunta do Estado de Rondônia no ano de 2011; Procuradora-Geral do Estado de Rondônia no período de dezembro de 2011 a outubro de 2013; Ex-Presidente do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Estado de Rondônia; Ex-membro do Conselho Nacional dos Dirigentes de Regimes Próprios de Previdência Social-CONAPREV; Ex-membro da Comissão Permanente de Acompanhamento de Ações Judiciais Relevantes -COPAJURE; Certificação Profissional da Secretaria da Previdência-SPREV - Avançado (CPRPPS DIRIGRPPSIII); Coordenadora Estadual do Instituto Brasileiro de Direito Previdenciário e Diretora Adjunta da Diretoria do Servidor Público do Instituto Brasileiro de Direito Previdenciário.

Dr. Marcelo Augusto Mendes Barbosa

Palestra

Pró-Gestão RPPS: Certificação e Boas Práticas de Governança Previdenciária



Servidor Público - IPAM, Professor Universitário, atualmente responde pela Assessoria de Compliance e Normas Licitatórias. Formação: Graduado: Administração UNISL, Graduado: Sociologia - UMESP, Pós Graduado (Stricto sensu): Mestre em Desenvolvimento Regional e Meio Ambiente- UNIR, Pós Graduado (Stricto sensu) Doutor em Desenvolvimento Regional e Meio Ambiente - UNIR, Pós Graduado (Lato sensu): Metodologia do Ensino Superior - UNISL, Pós Graduado (Lato sensu): Gestão Empresarial Estratégica - USP, Pós Graduado (Lato sensu): Economia Circular e Desenvolvimento Sustentável- PUC-RS; Pós Graduando (Lato sensu) em MBA Compliance_ LEC; Pós Graduando (Lato Sensu) Teoria Crítica da Sociedade- ICL/FESP.



Palestra IV – A Incapacidade Permanente do Servidor Público: Uma Análise sobre a Readaptação

Palestrante: Dra. Maria Rejane Sampaio dos Santos Vieira

A Dra. Rejane discutiu os critérios legais para caracterização da incapacidade permanente no serviço público municipal, explicando os fluxos de avaliação médica e os parâmetros utilizados para concessão de benefícios. A palestra abordou detalhadamente o instituto da readaptação, previsto na legislação, como alternativa para servidores que não podem mais exercer sua função original, mas possuem condições de desempenhar outras atividades compatíveis. Foram apresentados casos práticos, desafios na gestão da readaptação e a importância da integração entre perícia médica, recursos humanos e previdência.

Palestra V – Pró-Gestão RPPS: Certificação e Boas Práticas de Governança Previdenciária

Palestrante: Dr. Marcelo Augusto Mendes Barbosa

O Dr. Marcelo explanou sobre o programa Pró-Gestão, iniciativa nacional que certifica boas práticas de governança, transparência e sustentabilidade nos Regimes Próprios de Previdência Social. Ele apresentou os níveis de certificação, os requisitos exigidos e os benefícios institucionais decorrentes da adesão ao programa. Destacou ainda a importância de processos organizados, controles internos eficientes, capacitação permanente e alinhamento entre gestores e conselheiros para garantir a segurança jurídica do regime. A palestra reforçou que o Pró-Gestão é uma ferramenta estratégica para fortalecer a credibilidade do RPPS



RELATÓRIO

III AUDIÊNCIA PÚBLICA MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE PORTO VELHO



A Audiência Pública Municipal de Previdência, promovida pelo Instituto de Previdência e Assistência dos Servidores do Município de Porto Velho (IPAM), foi realizada no dia 27, pela parte da tarde, com o propósito de fortalecer a transparência institucional e ampliar o diálogo com os servidores municipais. O encontro abordou temas essenciais relacionados à gestão previdenciária, incluindo governança, situação financeira do regime próprio, compensações previdenciárias, processos administrativos e judiciais, documentação necessária para aposentadorias e perspectivas de reformas previdenciárias.

Reforçando o compromisso com a participação social e o acesso democrático à informação, a audiência foi transmitida ao vivo pelo canal oficial da Prefeitura de Porto Velho no YouTube, permitindo que servidores e cidadãos acompanhassem o evento mesmo à distância. A transmissão ampliou o alcance das discussões, garantindo publicidade aos dados apresentados e possibilitando maior engajamento da sociedade.

Participantes da Mesa e papéis destacados

- Presidente do IPAM (Claudineia Araújo): coordenou a sessão, apresentou dados e reforçou a importância da participação dos servidores.
- Christian: Chefe da Divisão de Compensação: fez explanação sobre compensação previdenciária mensal (referiu-se ao pagamento de valores relativos a outubro). Apresentou panorama de patrimônio e números comparativos com outros regimes (IPERON) e destacou sucesso da gestão de investimentos.
- Procuradoria (chefia e divisão de benefícios previdenciários): Dra. Mônica (chefia da divisão), Dra. Leilane, Dra. Renata, Dra. Denise — relato sobre atuação, fluxos, redução de prazos e contencioso.
- Conselho Deliberativo e Conselho Fiscal: composição, representantes eleitos e indicados; presidentes e conselheiros presentes comentaram atribuições e propostas de alteração na composição.
- Servidores presentes e representantes (incluindo vereadora Elis Regina e outras vozes do público): fizeram perguntas e levantaram problemas práticos

Assuntos principais abordados:

- Necessidade de maior participação dos servidores em seminários e audiências públicas, em virtude a baixa adesão notada nos três seminários; apelo para multiplicar informações entre colegas e maior engajamento no próximo ano.
- Situação financeira e governança do IPAM
- Destaque para boa gestão de investimentos e crescimento patrimonial.
- Pressão sobre receitas, face às despesas da folha de pagamento de aposentados e pensionistas (a arrecadação não cobre integralmente a folha atualmente; necessidade de reformas de equilíbrio).



- Compensação previdenciária (averbação/CTC): Importância da Certidão de Tempo de Contribuição (CTC) emitida pelo INSS para viabilizar compensações; problemas frequentes com documentos antigos e divergências.
- Dificuldade operacional na obtenção de certidões junto ao INSS; perda de fichas e documentação; sugestão de orientar servidores com antecedência para solicitar CTCs.
- Impacto direto da não averbação na arrecadação do IPAM (o regime perde contribuições que ficaram no RGPS se o servidor não averbar).
- Processos administrativos e judiciais: Atuação da Procuradoria para reduzir prazos, emitir pareceres e reverter decisões judiciais contrárias ao IPAM.
- Reforma da previdência (cenário nacional e impacto local): Discussão sobre mudanças na legislação municipal (referência à Emenda Constitucional/PEC 103/2019 e menção a alterações futuras possivelmente em 2026 para o RPPS), com esclarecimento de que, enquanto não houver alteração na legislação do regime próprio municipal e publicação de lei local, direitos adquiridos não serão suprimidos.
- Explicação sobre regras de transição: quem já tem direito adquirido não será prejudicado pela mudança; possíveis efeitos sobre recém-ingressos.
- Necessidade de “fazer a reforma possível” para garantir equilíbrio financeiro do regime próprio.
- Aposentadoria especial, PPP e documentação ocupacional: Problemas de discrepância entre PPP, LTCAT e laudos ocupacionais; necessidade de consistência entre documentos (PPP, LTCAT, laudo médico ocupacional) para garantir aposentadoria especial.
- Solicitação de que servidores guardem PPPs e laudos e peçam conversões quando for vantajoso (ex.: conversão do tempo para fatores 1,4/1,2 conforme regra referida).
- Questões específicas sobre categorias e pisos salariais
- Discussão sobre complementações e pisos (enfermagem, agentes comunitários): incerteza sobre efeito previdenciário dessas complementações/pisos futuros; impacto financeiro para o município e a previdência municipal.
- Atuação dos conselhos (Deliberativo e Fiscal): Explicação da composição e funcionamento dos conselhos; pedido para que seja mantida a paridade, tendo em vista que hoje o Conselho Deliberativo possui 9 membros, sendo 5 representantes do executivo e 4 eleitos pelos servidores, assim adveio a proposta para criar mais vagas representativas no conselho deliberativo de servidores eleitos
- Comunicação e atendimento aos servidores: Necessidade de material de orientação (manuais/cartilhas) e de ações proativas para identificar servidores próximos da aposentadoria e orientá-los a providenciar documentação (CTC, PPP, laudos) com antecedência. Relatos de frustração de servidores que só buscam o serviço no momento do pedido de aposentadoria e não têm documentação pronta



- Propostas de ações de capacitação regularmente para orientar servidores acerca de documentação e requisitos.
- Demandas, recomendações e encaminhamentos: Intensificar divulgação e participação em seminários e audiências públicas; replicar informações nas secretarias e entre servidores.
- Realizar levantamento pró-ativo dos servidores próximos da aposentadoria e orientá-los a solicitar CTC/CTC-INSS e documentação ocupacional com antecedência.
- Melhorar articulação com o INSS para facilitar obtenção de certidões e averbações; manter apoio do IPAM para orientar servidores na busca de documentos.
- Continuar aprimoramento da governança interna da Procuradoria e da divisão de benefícios para manter redução de prazos e qualidade técnica nas manifestações jurídicas.
- Planejar ações de comunicação (cartilha/manual) com orientações práticas para servidores sobre aposentadoria, compensação e PPP/LTCAT.
- Acompanhar e participar das negociações sobre reformas previdenciárias e medidas que impactem o regime próprio, com transparência e diálogo com servidores e sindicato.

Questões pendentes

- Definição final e texto da reforma previdenciária em nível municipal e possíveis repercussões locais (prazo e conteúdo da mudança ainda incertos).
- Solução definitiva para acesso e convênio com INSS para facilitar emissão de CTC/averbação (há dificuldade prática e burocrática que persiste).
- Regulamentação sobre financiamento de aposentadoria especial e efeitos da implementação de pisos (enfermagem, agentes comunitários) quanto à base de cálculo e contribuição previdenciária.
- Proposta concreta sobre alteração da composição do conselho deliberativo (tramitação, prazos e aprovação).

Encerramento

A presidente destacou a necessidade de maior participação dos servidores e agradeceu a colaboração das equipes envolvidas na organização do evento



ANEXOS

IMAGENS DO EVENTO







**Carolina Moura da Costa
Pascoal**

Palestra

Saúde Mental: Como
preservar a saúde mental no
trabalho e evitar
incapacidade laboral

**Dra. Maria Rejane Sampaio dos
Santos Vieira**

Palestra

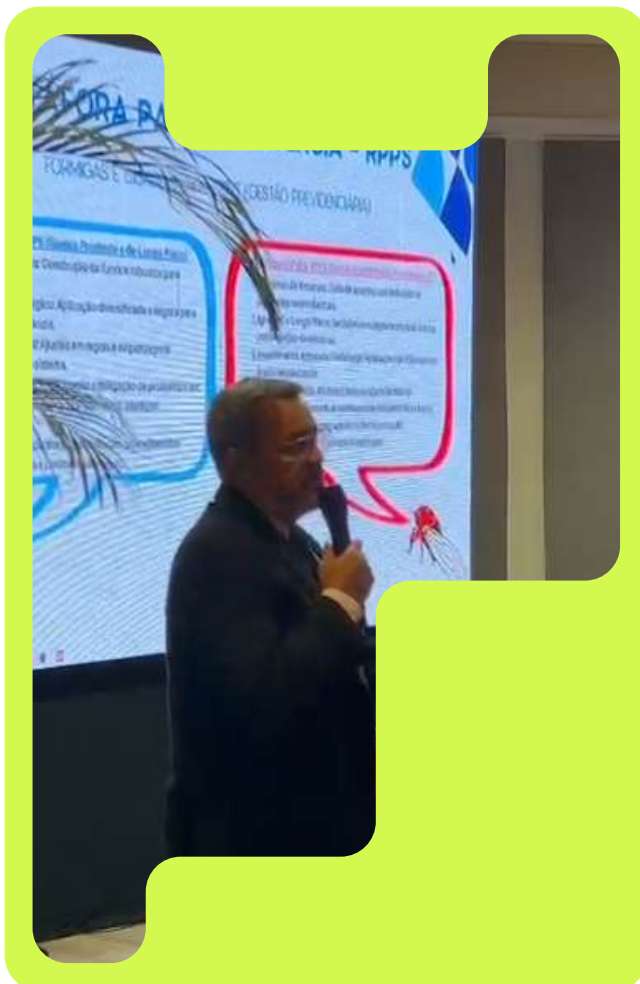
A Incapacidade Permanente do
Servidor Público: Uma Análise
sobre a Readaptação



Dra. Renata Fabris P. Gurjão

Palestra

Administração Pública
Baseada em Evidências –
Experiências para uma
Administração Pública
Sustentável



Dr. Marcelo Augusto M. Barbosa

Palestra

Pró-Gestão RPPS: Certificação e
Boas Práticas de Governança
Previdenciária





Reiter Ferreira Peixoto

Empresa Sete Cofiança

Audiência Pública

**Claudinéia Araújo de
Oliveira Bortolete**

Presidente do IPAM





Fonte: IPAM/2025



ANEXOS

PUBLICAÇÕES DO EVENTO





Seminário do IPAM destaca avanços na previdência municipal e valorização dos servidores

O seminário do IPAM reúne especialistas, servidores e representantes de instituições públicas para discutir previdência municipal, saúde, bem-estar e valorização do funcionalismo.

Por André Oliveira | SMC | PMPV - 010
Publicado em 26/11/2025 às 20:44

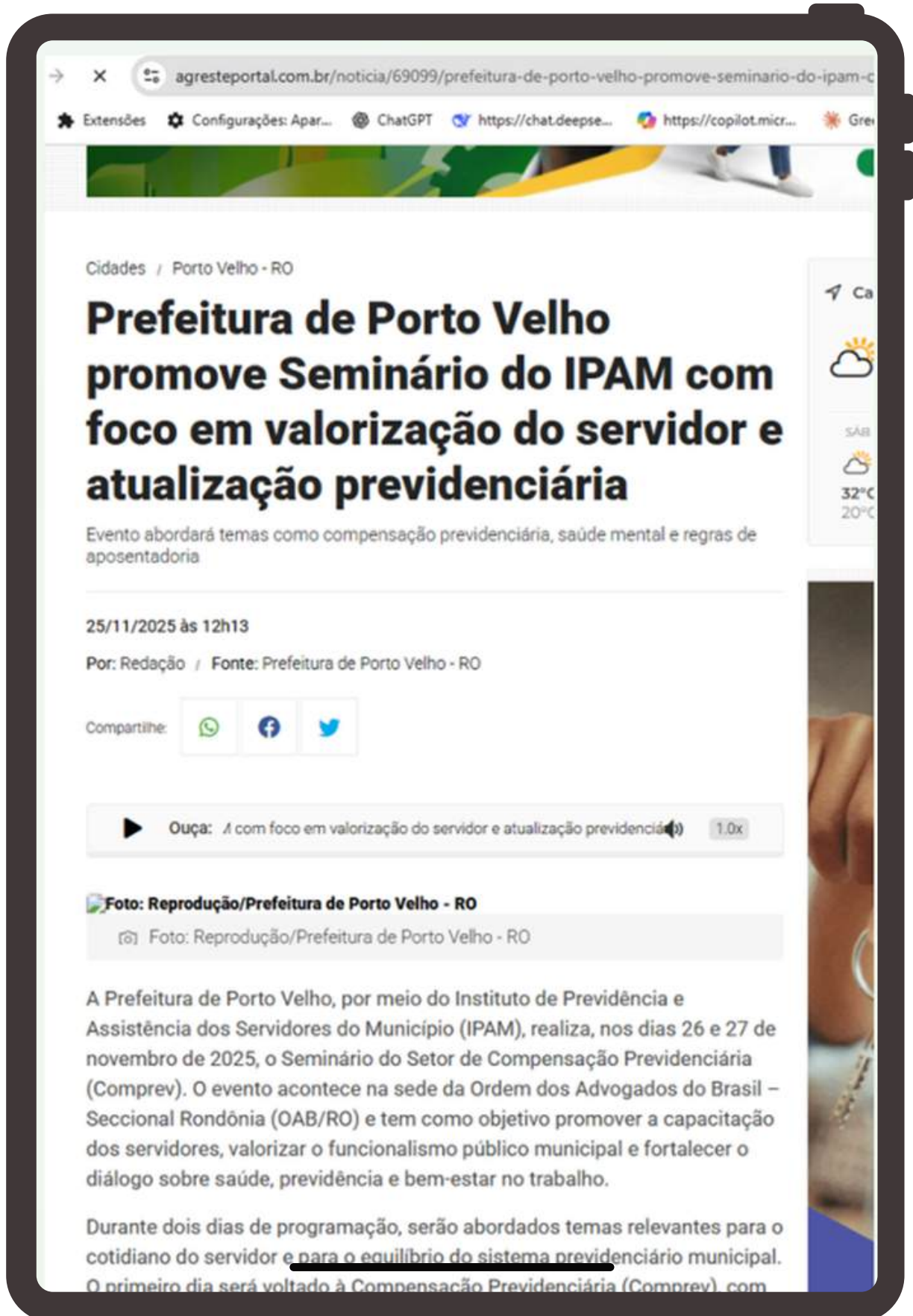
Compartilhe esta notícia:

Nos siga no Google News

O Seminário do IPAM teve início nesta quarta-feira (26), em Porto Velho (RO), reunindo servidores, especialistas e representantes de diversas instituições públicas para debater avanços na previdência municipal, além de temas relacionados à saúde, segurança e bem-estar no ambiente de trabalho. O evento segue até esta quinta-feira (27) na sede da OAB/RO.

A programação integra o calendário anual de capacitações do Instituto de Previdência e Assistência dos Servidores do Município (IPAM) e tem como objetivo fortalecer o conhecimento técnico dos servidores e ampliar o diálogo sobre práticas previdenciárias, promovendo também a valorização do funcionalismo público.

Consolidação de políticas públicas





The screenshot shows a web browser window displaying a news article from the City of Porto Velho website. The browser's address bar is empty. The website header includes the logo of the City of Porto Velho and a navigation menu with links for Transparência, Portal de Serviços, Ouvidoria, Acesso à Informação, and Denúncia à Corrupção. A secondary green navigation bar contains links for Início, IPTU 2025, Agenda Institucional, A Cidade, Licitações, Secretarias/Conselhos, Notícias, Concursos, Legislação, Transparência, Agendamento Online de Atendimento a Servidores, Mapa do Site, Telefones e Horários de Funcionamento, and SEI.

The article title is "III Audiência Pública do IPAM termina com boas notícias sobre a saúde financeira do Instituto". The date and time are "28/Nov/2025 - 09:33". The sub-headline is "Evento ainda tratou sobre saúde dos servidores municipais e aposentadoria".

The main text of the article reads: "A III Audiência Pública do Instituto de Previdência e Assistência dos Servidores de Porto Velho (IPAM) encerrou na tarde de quinta-feira (27), com uma boa notícia para os trabalhadores em relação à saúde financeira da autarquia, mas também com uma preocupação."

A quote follows: "Atualmente, o IPAM demonstra equilíbrio financeiro. Contudo, desde a sua criação, ou seja, muito antes da atual gestão, o Instituto apresenta déficit estrutural".

The photograph shows a public hearing in progress. A panel of approximately ten people is seated behind a long table on a stage. A large banner in the background features the number '3' and the text "Seminário e Audiência Pública Municipal de Previdência". The audience is visible in the foreground, looking towards the stage.

