



PREVIDÊNCIA

PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO E CRONOGRAMA
DE CAPACITAÇÕES E QUALIFICAÇÕES



2025





2025, Instituto de Previdência e Assistência dos Servidores do Município de Porto Velho

Diretora Presidente

Claudinéia Araújo de Oliveira Bortolete



DIRETORA-PRESIDENTE

Coordenador Administrativo e Financeiro

Júlio Cesar de Souza Ferreira



COORDENADOR ADMINISTRATIVO E FINANCEIRO

Coordenador de Previdência

Orisvaldo Bezerra de Sales



COORDENADOR DE PREVIDÊNCIA

Coordenadora de Assistência Médica

Priscilla Bezerra Giroto Farias Lima



COORDENADORA DE ASSISTÊNCIA MÉDICA

Coordenadora Técnica

Odalice Pereira da Silveira Tinoco



COORDENADORA TÉCNICA

Grupo de Trabalho Responsável pela Implementação e Acompanhamento do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão de Regimes Próprios de Previdência Social - Pró-Gestão (IPAM)

Marcelo Augusto Mendes Barbosa-Presidente

Maria Irisney Barbosa de Souza-Membra

Marivaldo Rosa da Silva -Membro

Ruane Emely Borges Celestino -Membra

Diego Ferrucio Marqueti -Membro

Odilon José de Santana Júnior -Membro



1. IDENTIFICAÇÃO INSTITUCIONAL

Sobre o IPAM

Denominação: Instituto de Previdência e Assistência dos Servidores do Município de Porto Velho – IPAM

CNPJ: 34.481.804/0001-71

Endereço: Av. Carlos Gomes, nº 1645, Bairro São Cristóvão, CEP: 76.804.086, Porto Velho - RO

Contatos:

- E-mail Institucional: ipam@ipam.ro.gov.br
- Página eletrônica: www.ipam.ro.gov.br
- Portal da Transparência: <http://sisprevweb.ipam.ro.gov.br/portaltransparencia/>
- Telefone: (69) 2181-1342

Natureza Jurídica: Autarquia dotada de personalidade jurídica de direito público, com autonomia administrativa, financeira e patrimonial.

2. CONTEXTO HISTÓRICO E LEGAL

O Instituto de Previdência e Assistência dos Servidores do Município de Porto Velho – IPAM foi criado pela Lei Complementar nº 01, de 23 de julho de 1990, sendo instituído como órgão gestor único do Regime Próprio de Previdência Social de Porto Velho.

Base Legal Consolidada:

Decreto nº 4.123 de 18 de outubro de 1990

Lei Complementar nº 271 de 22 de dezembro de 2006

Lei Complementar nº 404 de 27 de dezembro de 2010

Lei Complementar nº 886 de 11 de março de 2022

Lei Complementar nº 943 de 12 de julho de 2023

Lei Complementar nº 940 de 14 junho de 2023

Lei Complementar nº 952 de 12 de setembro de 2023

Lei Complementar nº 1010 de 12 de maio de 2025

Base Legal Específica para a Política de Gestão de Pessoas IPAM

Lei Complementar nº 866 de 12 de Novembro de 2021

Lei Complementar nº 1.038 de 19 de novembro de 2025

Lei Complementar nº 385 de 01 de Julho de 2010

Decreto nº 11.824 de 18 de outubro de 2010

3. DIRETRIZES ORGANIZACIONAIS

3.1 MISSÃO ORGANIZACIONAL

Conceder e gerir com qualidade e responsabilidade aos segurados e seus dependentes, Benefícios Previdenciários e Serviços de Assistência à Saúde, fornecendo informações e soluções adequadas trabalhando com transparência, zelando pelo princípio da administração pública no que diz respeito à legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência no Regime Próprio de Previdência Social do Município de Porto Velho.



3.2 VISÃO ORGANIZACIONAL

Ser um Instituto modelo na gestão de Regimes Próprios de Previdência Social no Estado de Rondônia. Nossa meta é ser um referencial no equilíbrio financeiro e atuarial previdenciário, ser um marco em gestão transparente, humana e participativa, com tecnologia atualizada para dar melhores condições e informações aos nossos segurados, dependentes e servidores do IPAM. Além de oferecer condições que proporcionem a valorização dos mesmos e seus beneficiários.

3.3 VALORES INSTITUCIONAIS



Respeito ao cidadão e compromisso com os segurados e seus dependentes



Manter espírito de colaboração mútua em equipe



Elevado sentido ético de serviço público



Transparência e eficiência nos atos administrativos



Honestidade, integridade e justiça



Capacidade institucional de gestão e inovação



Desempenhar as atividades orientadas pelos resultados



Qualidade, excelência, competência e ética profissional



4. INTRODUÇÃO

4.1 SOBRE O PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO

A capacitação contínua dos servidores, dirigentes e conselheiros é um dos pilares fundamentais para a excelência na gestão previdenciária e para o fortalecimento institucional do IPAM. Em um cenário de constante evolução da legislação previdenciária e das exigências técnicas, o conhecimento especializado torna-se elemento essencial para a prestação de serviços de qualidade aos segurados e para a sustentabilidade do Regime Próprio de Previdência Social. Este Plano de Ação de Capacitação, elaborado em conformidade com o item 3.3.1 do Manual do Pró-Gestão RPPS (Versão 3.6, 2025), materializa o compromisso do IPAM com a valorização do capital humano, a melhoria dos processos internos e o alcance da certificação no Nível II. Através de ações estruturadas e mensuráveis, buscamos garantir que nossa equipe esteja plenamente preparada para os desafios da gestão previdenciária moderna

4.2 . FUNDAMENTAÇÃO LEGAL DO PLANO DE CAPACITAÇÃO

4.2.1 Base Normativa

A base legal que fundamenta o Plano de Ação de Capacitação do IPAM está estabelecida nos seguintes atos normativos, que garantem a legitimidade e a necessidade da formação contínua de seus colaboradores:

- Constituição Federal de 1988: O Artigo 40 regulamenta os Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS), estabelecendo os princípios do equilíbrio financeiro e atuarial, cuja manutenção exige servidores altamente capacitados em gestão previdenciária.
- Lei nº 9.717/1998: Dispõe sobre regras gerais para a organização e o funcionamento dos regimes próprios de previdência social, demandando constante atualização e qualificação dos servidores para o cumprimento dessas diretrizes.
- Lei nº 12.527/2011 (Lei de Acesso à Informação): Garante o direito de acesso à informação e estabelece diretrizes para a transparência. A capacitação dos servidores é essencial para a gestão eficiente e o fornecimento adequado das informações previdenciárias ao público e aos órgãos de controle.
- Lei Complementar nº 886/2022: Dispõe sobre a reestruturação do IPAM, definindo competências e estrutura organizacional que sustentam a implementação de políticas educacionais e de desenvolvimento de pessoal.
- Lei Complementar nº 866/2021 (Artigo 16): Institui o Programa de Formação e Qualificação do Servidor como atividade permanente do IPAM, estabelecendo os objetivos e a natureza contínua do desenvolvimento profissional dos servidores.



- Emenda Constitucional nº 103/2019: A Reforma da Previdência alterou significativamente as regras previdenciárias, reforçando a necessidade imperativa de capacitação contínua e aprofundada dos servidores para a correta aplicação da legislação.
- Manual do Pró-Gestão RPPS (Versão 3.6, 2025): A Seção 3.3.1 estabelece os requisitos de Educação Previdenciária, incluindo o Plano de Ação de Capacitação, como condição fundamental para a certificação nos diferentes níveis do programa.
- Portaria MPS nº 185/2015: Institui o Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social (Pró-Gestão RPPS), ao qual o IPAM adere e busca aprimorar continuamente.

4.3 . OBJETIVOS DO PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO

Objetivo Geral:

Capacitar os servidores, dirigentes e conselheiros do IPAM para aprimorar o conhecimento sobre o RPPS, garantindo conformidade com o Manual do Pró-Gestão (seção 3.3.1) e contribuindo para a certificação no Nível II. Isso promove eficiência na gestão de benefícios e investimentos, alinhado à missão institucional de transparência e sustentabilidade atuarial.

Objetivos Específicos:

- Capacitar 100% dos servidores em formação básica de RPPS.
- Treinar 100% dos servidores da área de benefícios em regras de aposentadorias e pensões.
- Capacitar 100% dos servidores da área de investimentos em temas financeiros.
- Garantir pelo menos 80% de participação nos treinamentos, com avaliação de impacto.

Público-Alvo:

- Servidores do IPAM área fim da previdência (incluindo benefícios, investimentos, arrecadação e compensação previdenciária), e outras áreas meio de suporte a gestão previdenciária.

Abrangência:

- Ações internas (presenciais ou virtuais via plataforma gov.br), com carga horária total de 40 horas por curso principal, distribuídas em módulos de 4-8 horas.

- **Metodologia:**

- Palestras, Congressos, Seminários e Oficinas
- Cursos modulares (teóricos e práticos), com certificação interna.

- **Prazo Geral:**

- Execução em 2025 com início em fevereiro e conclusão em dezembro.



RELATÓRIO DE CAPACITAÇÕES E QUALIFICAÇÕES

2025



5. RELATÓRIO ANUAL DAS CAPACITAÇÕES E QUALIFICAÇÕES REALIZADAS EM 2025

Este relatório apresenta um levantamento estatístico detalhado das ações de capacitação e qualificação realizadas pelo IPAM em 2025, conforme o Plano de Ação de Capacitação e os anexos fornecidos. Os dados demonstram o compromisso do Instituto com a formação contínua de seus servidores, dirigentes e conselheiros, visando a excelência na gestão previdenciária e o atendimento aos requisitos do Pró-Gestão RPPS.

5.1. Resumo Quantitativo Geral

Em 2025, o IPAM realizou um total de 42 ocorrências de capacitação, que resultaram em 443 participações de servidores, dirigentes e conselheiros.

A carga horária total dedicada a essas atividades somou 885 horas.

- Total de Ocorrências de Capacitação: 42
- Total de Participações: 443
- Carga Horária Total: 885 horas

5.2. Detalhamento por Tipo de Atividade

As capacitações foram diversificadas, abrangendo diferentes formatos para atender às necessidades específicas de cada público e tema.

ipo de Atividade	Número de Ocorrências	Participações	Carga Horária Total (horas)
Reunião Técnica	1	2	4
Curso	4	52	58
Congresso	3	16	60
Palestra	2	95	4
Seminário	2	217	52
Simpósio	1	3	20
Palestra/Curso	1	30	12
Cursos EAD	28	28	675
TOTAL	42	443	885



5.3 Análise dos Resultados

Os Cursos EAD representam a maior parte das ocorrências individuais (28), seguidos por Cursos (4), Congressos (3), Palestras (2), Seminários (2), e Reunião Técnica, Simpósio e Palestra/Curso com 1 ocorrência cada. Isso demonstra uma forte aposta na flexibilidade e acessibilidade do ensino a distância, complementada por eventos presenciais estratégicos.

O "3º Seminário e Audiência Pública Municipal de Previdência - IPAM" (incluído na categoria Seminário) foi o evento com o maior número de participações (213), destacando sua importância na disseminação de conhecimentos. Palestras (95 participações) e Cursos (52 participações) também tiveram um impacto significativo.

A maior parcela das participações (aproximadamente 82%) foi de "Servidores de Diversas Áreas/Geral" (365 participações), o que inclui a ampla participação no Seminário/Audiência Pública e em palestras. Conselheiros (18 participações) e servidores de áreas específicas como Perícia Médica, Compensação Previdenciária, Procuradoria e Arrecadação também foram contemplados, garantindo a qualificação de diferentes setores.

Os Cursos EAD, apesar de terem participações individuais, contribuíram com a maior carga horária total (675 horas), evidenciando a profundidade e o volume de conhecimento adquirido por meio dessa modalidade. Eventos como Congressos (60 horas) e Seminários (52 horas) também representaram um investimento considerável em tempo de capacitação.

6. CONCLUSÃO

O levantamento estatístico das capacitações e qualificações realizadas pelo IPAM em 2025 reflete uma estratégia robusta e multifacetada de desenvolvimento profissional. A combinação de eventos de grande porte, como o Seminário e Audiência Pública, com cursos especializados e a flexibilidade dos Cursos EAD, permitiu alcançar um número expressivo de participações e uma carga horária substancial de aprendizado.

A diversidade de temas e públicos-alvo atendidos demonstra que o IPAM investe na qualificação de sua equipe em todas as frentes necessárias para uma gestão previdenciária eficiente e transparente. Os dados quantitativos corroboram o compromisso do Instituto com a valorização do capital humano e a busca contínua pela excelência, elementos cruciais para a sustentabilidade do RPPS e para o atendimento às exigências do Pró-Gestão.



PREVIDÊNCIA

PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO E CRONOGRAMA DE CAPACITAÇÕES E QUALIFICAÇÕES



CRONOGRAMA DE CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÕES 2025

Data	Atividade	Tipo	Público-Alvo e Quantidade de Servidores Capacitados	Carga Horária	Responsável	Objetivo Pró-Gestão
15, 16 e 17 de Janeiro 2025	Planejamento Geral das Capacitações	Reunião Técnica	Coordenadores + Dirigentes	4h	Coordenador Adm. Financeiro; Coordenador de Previdência	Estruturação do plano anual
13 e 14 de Março 2025	Curso de Legislação Previdenciária Própria e Complementos	Curso	2 Procuradores Monica Jappe Goller Kuhn Leilane Freitas Vieira Monte	16h	PROGER	Capacitação de Procuradores
23 a 25 de Abril 2025	21º Congresso Estadual de Previd. da APEPREM	Congresso	2 Conselheiros Deliberativo e 2 Fiscal Sidivam Costa Pereira José Maria Miranda Martins Maria Betania de Souza Jeová Lima D"avila Junior	20h	CONSELHO DELIBERATIVO E CONSELHO FISCAL	Capacitação de Conselheiros
14 de Abril 2025	Planejamento da Programação dos Cursos a serem Realizados	Curso Presencial e a Distância	Todos servidores	2h	Grupo de Trabalho Pró-Gestão	Definição de Política de Capacitação de Servidores das Áreas da Previdência
27 de Maio 2025	Paleta: Noções Fundamentais de Gestão de Dívida Ativa	Palestra No Auditório do IPAM	41 Servidores de Diversas Área do IPAM Participaram da Palestra	2h	PROGER E COAF	Mecanismos de Controle para inclusão de Servidores em Débito com o IPAM
25 a 27 de Junho 2025	58º Congresso Nacional da ABIPEM	Congresso	2 Servidores do Conselho Fiscal Francisco Roberto de Paula de Franca Onildo Pires Araujo	20h	CONSELHO FISCAL	Capacitação de Conselheiros
25 e 26 de Junho 2025	Palestra/Curso - Análise Aplicada a Avaliação Atuarial de RPPS	Palestra e Curso	30 Servidores de Diversas Área da Previdência Participaram da Palestra	12h	COPREV E COAF	Noções Básicas de Avaliação Atuarial
29 a 31 de Julho 2025	4º Seminário Nacional de Prev. da ANEPREM	Seminario	3 Conselheiros Deliberativo e 1 Servidor Sidivam Costa Pereira José Maria Miranda Martins Ilza Neyara Silva Marques Obsmar Ozéias Ribeiro	20h	CONSELHO DELIBERATIVO GERÊNCIA DE CONTABILIDADE	Capacitação de Conselheiros e servidor do quadro efetivo
08 a 09 de Agosto 2025	Curso Prático sobre o PPP, LTCAT e ADM Pública	Curso	6 Servidores Eilen Auxiliadora ILza Neyara Silva Marques Leilane Freitas Vieira Monte Monica Jappe Goller Kuhn Cristian Willen de O. Ribeiro Edson Nascimento dos Reis	16h	PERÍCIA MÉDICA PROCURADORIA COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA GERÊNCIA DE ARRECADAÇÃO	Capacitação de Servidores da Previdência
07 a 09 de Outubro 2025	Curso Preparatório para Certificação RPPS	Curso	24 Servidores de Diversas Área da Previdência Participaram do Curso	24h	COAF E COPREV	Capacitação de Servidores para a Ceritificação de RPPS
12 de Novembro 2025	Palestra Institucional sobre Governança e Compliance	Palestra	54 Servidores de Diversas Área da Previdência Participaram da Palestra	2h	ASSESSORIA DE GOVERNANÇA, PROJETOS E COMPLIANCE	Capacitação de Servidores para a prática de Compliance



PREVIDÊNCIA

PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO E CRONOGRAMA DE CAPACITAÇÕES E QUALIFICAÇÕES



CRONOGRAMA DE CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÕES 2025

Data	Atividade	Tipo	Público-Alvo e Quantidade de Servidores Capacitados	Carga Horária	Responsável	Objetivo Pró-Gestão
26 e 27 de novembro 2025	3º Seminário e Audiência Pública Municipal de Previdência - IPAM	Seminário e Audiência Pública	Foram registrado 213 participantes com média de 145 participantes do dia	16h	COPREV	Promover a disseminação de conhecimentos técnicos essenciais, assegurar transparência, segurança jurídica, equilíbrio financeiro e excelência no atendimento aos segurados do IPAM
10 a 12 de dezembro 2025	13º Congresso Brasileiro de Conselheiros de RPPS	Congresso	5 Conselheiros Deliberativos, 3 Fiscais e 1 Servidor Sidivam Costa Pereira José Maria Miranda Martins Ediney Ferreira da Silva Silvio Ney Leal Ilza Neyara Silva Marques Maria Betania de Souza Jeová Lima D'ávila Junior Francisco Roberto de P. França Obsmar Ozéias Ribeiro	20h	Conselho Deliberativo Conselho Fiscal Gerência de Contabilidade	Capacitação de Conselheiros e Servidor Efetivo
09 a 12 de dezembro 2025	XI Simpósio Nacional One Cursos – Previdência dos Servidores Públicos e na Legislação de Pessoal na Administração Pública	Simpósio	3 Servidores Claudineia Araújo De Oliveira Bortolete Ruanne Êmely Borges Celestino Mônica Jappe Göller Kuhn	20h	Presidência COAF Procuradoria	Capacitação de Servidores

Os servidores lotados em setores ligados a Previdência realizaram cursos na modalidade de ensino a distância na Escola Virtual de Governo (EVG).

Data	Curso/Entidade	Servidor (a)	Carga Horária	Setor de Atuação do IPAM
10/11/25	Noções Básicas de Atendimento ao Cidadão - ENAP	Dilma Gomes Costa	20h	Folha de Pagamento de Aposentados e Pensionistas
24/11/25	Gestão de Ouvidoria- ENAP	Ruanne Êmely Borges Celestino	20h	Ouvidoria
12/11/25	Aposentadoria e Pensão de Servidores: Atualizações conforme Emenda 103/2019- ENAP	Letícia Benício da Cruz	25h	Folha de Pagamento de Aposentados e Pensionistas
14/11/25	Noções Básicas de Atendimento ao Cidadão - ENAP	Letícia Benício da Cruz	20h	Folha de Pagamento de Aposentados e Pensionistas
12/11/25	Gestão de Pessoas	Letícia Benício da Cruz	20h	Folha de Pagamento de Aposentados e Pensionistas
12/11/2025	Censo Cadastral Previdenciário	Letícia Benício da Cruz	30h	Folha de Pagamento de Aposentados e Pensionistas



PREVIDÊNCIA

PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO E CRONOGRAMA DE CAPACITAÇÕES E QUALIFICAÇÕES



CRONOGRAMA DE CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÕES 2025

Data	Curso/Entidade	Servidor (a)	Carga Horária	Setor de Atuação do IPAM
18/09/25	Noções Básicas de Atendimento ao Cidadão - ENAP	Eilen Auxiliadora Alves dos Reis	20h	Perícia Médica
15/10/25	Gestão de Pessoas	Eilen Auxiliadora Alves dos Reis	20h	Perícia Médica
17/10/25	A Previdência Social dos Servidores Públicos: Regime Próprio e Regime de Previdência - ENAP	Eilen Auxiliadora Alves dos Reis	30h	Perícia Médica
17/10/25	Censo Cadastral Previdenciário	Eilen Auxiliadora Alves dos Reis	30h	Perícia Médica
15/10/25	Aposentadoria e Pensão de Servidore: Atualizações conforme Emenda 103/2019	Eilen Auxiliadora Alves dos Reis	25h	Perícia Médica
15/10/25	Noções Básicas de Atendimento ao Cidadão - ENAP	Cristian Willen de Oliveira Ribeiro	20h	Compensação Previdenciária
15/10/25	Gestão de Pessoas	Cristian Willen de Oliveira Ribeiro	20h	Compensação Previdenciária
16/10/25	Aposentadoria e Pensão de Servidore: Atualizações conforme Emenda 103/2019	Cristian Willen de Oliveira Ribeiro	25h	Compensação Previdenciária
17/10/25	A Previdência Social dos Servidores Públicos: Regime Próprio e Regime de Previdência - ENAP	Cristian Willen de Oliveira Ribeiro	30h	Compensação Previdenciária
12/11/25	Censo Cadastral Previdenciário	Cristian Willen de Oliveira Ribeiro	30h	Compensação Previdenciária
17/10/25	Censo Cadastral Previdenciário	Ana Maria Lessa Mariaca	30h	Compensação Previdenciária
17/10/25	Aposentadoria e Pensão de Servidore: Atualizações conforme Emenda 103/2019	Ana Maria Lessa Mariaca	25h	Compensação Previdenciária
17/10/25	A Previdência Social dos Servidores Públicos: Regime Próprio e Regime de Previdência - ENAP	Ana Maria Lessa Mariaca	30h	Compensação Previdenciária
08/11/25	Noções Básicas de Atendimento ao Cidadão - ENAP	Ana Maria Lessa Mariaca	20h	Compensação Previdenciária
09/11/25	Gestão de Pessoas	Ana Maria Lessa Mariaca	20h	Compensação Previdenciária
12/11/25	Censo Cadastral Previdenciário	Silone Maciel Marques	30h	Folha de Pagamento de Aposentados e Pensionistas
10/11/25	Noções Básicas de Atendimento ao Cidadão - ENAP	Silone Maciel Marques	20h	Folha de Pagamento de Aposentados e Pensionistas
10/11/25	Gestão de Pessoas	Silone Maciel Marques	20h	Folha de Pagamento de Aposentados e Pensionistas
22/06/25	Critérios do Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP	Marcelo Augusto Mendes Barbosa	60h	Governança, Projetos e Compliance
02/12/25	Proteção de Dados Pessoais no Setor Público	Marcelo Augusto Mendes Barbosa	15h	Governança, Projetos e Compliance



PREVIDÊNCIA

PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO E CRONOGRAMA DE CAPACITAÇÕES E QUALIFICAÇÕES



CRONOGRAMA DE CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÕES 2025

Data	Curso/Entidade	Servidor (a)	Carga Horária	Setor de Atuação do IPAM
14/11/25	Gestão de Pessoas	Dilma Gomes Costa	20h	Folha de Pagamento de Aposentados e Pensionistas
12/11/25	Gestão de Pessoas	Sueide Souza Correa	20h	Folha de Pagamento de Aposentados e Pensionistas
17/11/25	Gestão de Pessoas	Ana Keroline Silva Maia	20h	Coordenadoria de Previdência
28/11/25	Censo Cadastral Previdenciário	Ana Keroline Silva Maia	30h	Coordenadoria de Previdência