

# **RELATÓRIO DE GESTÃO 2021**

## **FUNDO DE PREVIDÊNCIA**



**Porto Velho- RO - março - 2022**





INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA E ASSIS. DOS SERV. DO MUNICÍPIO DE PORTO VELHO  
RELATÓRIO DE GESTÃO 2021

**COMISSÃO DE PESQUISA E ELABORAÇÃO DO RELATÓRIO DE GESTÃO 2021**  
**PORTARIA 438/2021**

Presidente – Odilon José de Santana Júnior

Membra – Queila Israel da Silva

Membro - Júlio César Giunco

Membra – Adla Tavares

Membro– Marcelo Augusto Mendes Barbosa

Membra – Irlandes Dinanci Pereira



## RELATÓRIO DE GESTÃO – 2021

### **Apresentação**

Apresentamos o Relatório de Gestão/2021, relativo as atividades desenvolvidas por esta Autarquia, no exercício de 2021. O objetivo deste relatório, de acordo com o Art. 8, Cap. IV, da Instrução Normativa nº 65/2019-TCE-RO, é demonstrar, esclarecer e justificar os resultados alcançados frente aos objetivos estabelecidos para o ano de 2021.

Apresentamos os objetivos e metas definidas, os resultados alcançados, demonstrando as estratégias, a governança e a alocação dos recursos que contribuiram para o seu alcance, visando dar maior objetividade, sistematização e organização das informações.

São apresentados as ações e os resultados da Assistência à Saúde. Os tópicos e subtópicos estarão previstos dentro de cada uma das seções.

O relatório tem como balizamento principal os preceitos e diretrizes organizacionais do IPAM, os quais se expressam na missão, visão e valores.

- *Missão*

Conceder e gerir com qualidade e responsabilidade aos segurados e seus dependentes, Benefícios Previdenciários e Serviços de Assistência à Saúde, fornecendo informações e soluções adequadas trabalhando com transparência, zelando pelo princípio da administração pública no que diz respeito à legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência no Regime Próprio de Previdência Social do Município de Porto Velho.

- *Visão*

Ser um Instituto modelo na gestão de Regime Próprio de Previdência Social. Nossa meta é ser um referencial no equilíbrio financeiro e atuarial previdenciário, ser um marco em gestão transparente, humana e participativa, com tecnologia atualizada para dar melhores condições e informações aos nossos segurados, dependentes e servidores do IPAM. Além de oferecer condições que proporcionem a valorização dos mesmos e seus beneficiários.

- *Valores*

- Respeito ao cidadão e compromisso com os segurados e seus dependentes;
- Elevado sentido ético de serviço público;
- Honestidade, integridade e justiça;
- Manter espírito de colaboração mútua em equipe;
- Transparência e eficiência nos atos administrativos;
- Capacidade institucional de gestão e inovação;
- Qualidade, excelência, competência e ética profissional;





INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA E ASSIS. DOS SERV. DO MUNICÍPIO DE PORTO VELHO  
RELATÓRIO DE GESTÃO 2021

- Desempenhar as atividades orientadas pelos resultados.

O presente documento considera que as informações apresentadas visam atender o preconizado em seus objetivos principais que é expresso em sua missão, por isso considera-se que é necessário que se apresente as informações referentes aos investimentos realizados, as contas de cada investimentos, o número de atendimentos e os gastos e despesas referentes a assistência médica.





### **Mensagem do Presidente**

Prezados (as) segurados (as) e dependentes dos serviços previdenciários e de assistência à saúde do IPAM, é com grande satisfação que apresento o relatório das ações realizadas por esta Autarquia, durante o ano-exercício de 2021.

Assim como na mensagem que apresentamos em 2020, entendo mais do que nunca a importância e a relevância do IPAM no momento da pandemia. Contribuímos efetivamente para ampliar o atendimento aqueles servidores e dependentes que precisam de leitos de UTIs e de outras acomodações que requerem cuidados especiais para tratamento da covid-19. Com isso, minimizamos o impacto na rede de atendimento à saúde nos hospitais públicos.

Ressalvamos sempre que, a finalidade do IPAM é gerenciar e investir os recursos financeiros, provenientes da arrecadação previdenciária dos servidores municipais. Considero que tal atribuição, é uma das mais complexas da gestão pública, pois nem sempre aquilo que se planeja enquanto resultado dos investimentos é aquilo que se obtém ao final e o ano de 2021 não foi diferente do ano de 2020. Digo isso, pois sempre planejamos e prospectamos que os resultados sejam positivos, além do desejável enquanto resultados dos investimentos. Mas é importante destacar, que nem sempre os obtemos como planejamos. Isso porque, dependemos das intempéries do mercado de capitais, extremamente volátil, sensível aos movimentos: políticos, econômicos, sociais, e agora, com um atenuante ainda maior, a pandemia do novo coronavírus. Esses e outros aspectos do contexto macro ambiental reverberam e impactam nas políticas de investimento de qualquer entidade com tal ofício, quer seja o IPAM ou qualquer outra entidade que tem a mesma finalidade.

Nossa tarefa é complexa, haja vista a responsabilidade que temos de proteger e multiplicar os montantes arrecadados dos contribuintes previdenciários – servidor e patronal – visando salvaguardar, no futuro, o compromisso que o Instituto assume com os servidores municipais. Assim, é basicamente o objetivo do IPAM, no tocante a guarda e as aplicações desses recursos.

Por outro lado, e como ainda temos como missão, não menos complexa e importante, que é ofertar a prestação de serviços de saúde a esses mesmos servidores e seus dependentes. Diferente da nossa missão previdenciária, temos como principal função controlar os gastos com saúde, e isso nem sempre é simples e fácil, ainda mais no ano de 2021 com a pandemia do novo coronavírus.

Nossa intenção sempre foi e sempre será enquanto gestores, a de disponibilizar uma ampla oferta de prestadores de serviços nos mais variados segmentos: odontológicos, clínicos, cirúrgicos, hospitalares e ainda, disponibilizar o melhor atendimento por meio de novos procedimentos mais eficazes e com baixo custo ao servidor municipal.





INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA E ASSIS. DOS SERV. DO MUNICÍPIO DE PORTO VELHO  
RELATÓRIO DE GESTÃO 2021

No decorrer do triênio de 2019 a 2021, observamos que em 2020 o comportamento do número de atendimentos geral de todos os procedimentos foi de 473.348 mil atendimentos, em 2021 esse número chegou a 549.422 mil

Em 2021, por estarmos em uma pandemia, nossos números de exame aumentaram de forma desproporcional ao volume de consultas geradas, para cada consulta gerada, foram emitidos 8 exames.

O ano de 2021 foi ano muito importante para o IPAM saúde, depois de muitas reivindicações para dar maior sustentabilidade ao plano de saúde, considerando que em anos anteriores já vínhamos trabalhando com gastos suplantando nossas receitas, foi aprovado a Lei Complementar n. 841, de 25/02/2021, que dispõe sobre os serviços de saúde prestado pelo IPAM. Esta Lei Complementar trouxe maior equilíbrio entre a realidade das demandas dos gastos com serviços de saúde prestados pelo IPAM. O equilíbrio das contribuições dos segurados, dos dependentes e patronal (PMPV), deu maior condição de arcamos com os pagamentos mensais aos prestadores de serviços, já havíamos sinalizado em relatórios de gestão anteriores a esse que IPAM realizava o controle para minimizar os gastos excessivos com os procedimentos que consideramos desnecessários, mesmo assim, as receitas arrecadas não conseguiam arcar com os gastos incorridos com saúde. Com isso, o ajuste realizado pelas contribuições previsto pela LC 841 vem minimizando uma situação que já havíamos apontado desde que a atual gestão municipal assumiu em 2017, que em grande parte, os custos dos procedimentos de saúde não são os mesmos utilizados a 20 anos atrás, com isso, requerendo uma necessidade de maior contribuição por parte dos interessados na sustentabilidade do IPAM saúde.

Muitas ações planejadas em 2021 não foram alcançadas, em grande motivas em partes, pelo fato de termos concentrando nossas ações na pandemia do novo-corona vírus. Contudo, renovamos para 2022 aquilo que havíamos planejados, para tanto, em 2022, estará ainda em curso a realização do concurso público para provimento de vagas de trabalho. Ressaltamos que essa é uma preocupação diária, os servidores de carreira, estão se aposentando, esse ano de 2021 outros servidores do quadro se aposentaram, e uma servidora foi vítima do novo-corona vírus, o que diminuiu mais ainda a quantidade de servidores originários do quadro IPAM, atualmente existem 19 servidores do quadro, e ano após ano esse grupo se aposentará, diminuindo mais ainda a força de trabalho do IPAM. Sobre isso, mobilizamos o executivo e o legislativo municipal para aprovarmos o novo Plano de Cargos e Remuneração dos Servidores Ocupantes de Cargos Efetivos do IPAM, por meio da Lei Complementar n. 866 de 12.11.2021. Entendemos com isso que a LC 866, é o primeiro passo para que possamos no tempo adequado realizar o concurso público e suprir as demandas de servidores para o IPAM.

Assim encerramos nossa mensagem inicial do relatório, desejando a todos um ano de 2022 cheio de esperança e dias melhores a todos nós.

IVAN FURTADO DE OLIVEIRA  
Diretor-Presidente





## AÇÕES E RESULTADOS DO IPAM PREVIDÊNCIA

### 1. INFORMAÇÕES SOBRE AS AÇÕES REALIZADAS NA PREVIDÊNCIA IPAM

Nesse item serão apresentados os resultados da Previdência do triênio 2019 a 2021. Para tanto e visando facilitar a compreensão desdobrou-se o relatório em seções e subseções.

As ações e os resultados da Previdência são desdobrados em subseções (secundárias) e são expostos os dados referentes ao orçamento, a receita e as despesas executadas da Previdência.

Os subitens que compõe este tópico principal são:

- Subitem 2.1 são apresentados os dados do orçamento com a segregação dos fundos: Taxa de administração, fundo previdenciário financeiro e fundo previdenciário capitalizado;
- Subitem 2.2 apresenta-se a execução orçamentária por segregação dos fundos;
- Subitem 2.3 é previsto as aplicações dos fundos de aplicação da previdência IPAM;
- Nos próximos subitens (2.4 e 2.5) apresentamos a evolução quantitativa dos servidores ativos, pensionistas e aposentados do plano financeiro e do plano previdenciário;
- Subitem 2.6 é previsto o plano de metas e a lei orçamentária anual LOA;
- No posterior subitem, é apresentado dados referentes ao processo de compensação previdenciária- COMPREV;
- No próximo subitem 2.7 apresentamos os dados referentes a compensação previdenciária
- Subitem 2.8 é apresentado informações que remetem a análise atuarial
- No último subitem (2.9) realizamos um detalhamento das informações relativas as contas de aplicação dos fundos da previdência.

Para melhor compreender as informações da previdência, apresentamos em forma quadros e gráficos, junto a isso realizamos algumas análises baseadas nos números e nas situações relativas as contingências de mercado.

### 2. INFORMAÇÕES SOBRE AS AÇÕES REALIZADAS NA PREVIDÊNCIA

#### 2.1 Orçamento da Previdência - Segregação por Fundos a partir de 2019, 2020 e 2021

Quadro 09: Receitas, Orçamento e Despesa da Previdência 2019 e 2020						
Ano/Período	2019			2020		
	Receita Prevista	Despesa Inicial Prevista	Executado	Receita Prevista	Despesa Inicial Prevista	Executado
Taxa de Administração	R\$14.070.829,00	R\$14.070.829,00	0	R\$14.269.294,00	R\$14.269.294,00	R\$14.269.294,00





INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA E ASSIS. DOS SERV. DO MUNICÍPIO DE PORTO VELHO  
RELATÓRIO DE GESTÃO 2021

Fundo Previd. Financeiro	R\$82.851.460,00	R\$84.437.209,00	R\$102.437.209,00	R\$70.573.760,00	R\$105.819.726,00	R\$165.819.726,00
Fundo Previd. Capitalizado	R\$75.888.320,00	R\$10.115.105,00	R\$11.130.105,00	R\$72.838.670,00	R\$ 23. 323.410,00	R\$23.323.410,00

Continuação do Quadro 09: Receitas, Orçamento e Despesa da Previdência ano 2021

Ano/Período	2021		
	Receita Prevista	Despesa Inicial Prevista	Executado
Taxa de Administração	R\$ 15.575.461,00	R\$ 15.575.461,00	R\$ 12.257.069,21
Fundo Previd. Financeiro	R\$ 78.046.210,00	R\$ 69.437.658,00	R\$ 124.790.935,69
Fundo Previd. Capitalizado	R\$ 106.869.960,87	R\$ 76.338.131,00	R\$ 3.135.456,17

Fonte: COTEC/IPAM, 2021

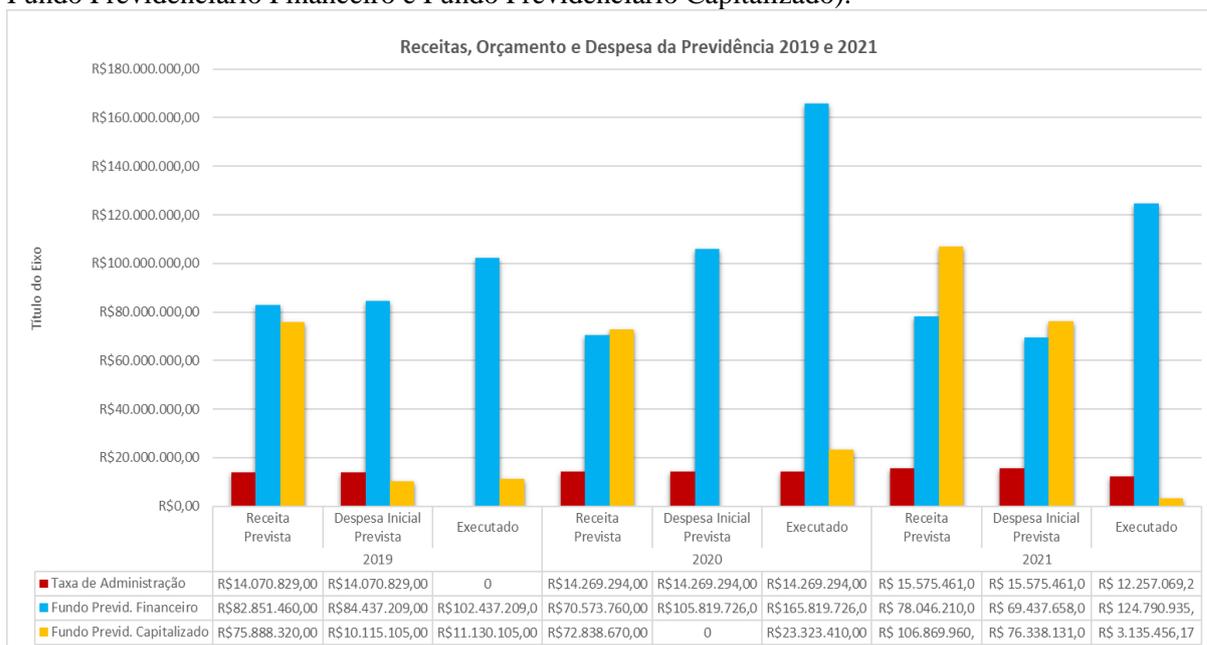
O quadro 09, apresenta a consolidação dos fundos segregados, em taxa de administração, fundo previdenciário financeiro e fundo capitalizado.

Na taxa de administração os valores relativos à receita prevista entre 2020 e 2021 teve um aumento de 9%. Quanto as despesas previstas, comparada ao executado teve variação percentual menor de 27%. Comparando ao ano anterior (2020) o valor executado em 2021 foi menor 14%.

No fundo previdenciário financeiro a receita prevista foi de R\$ 78.046.210,00, comparado com o que foi executado, no mesmo ano, esse valor foi maior 60%, ou seja, o executado foi maior que a receita prevista.

No fundo previdenciário capitalizado, comparando o valor executado em 2021 foi menor R\$ 20.187.953,83.

Gráfico 13: Orçamento e Despesas em 2019 e 2021 (fundos segregados: Taxa de Administração, Fundo Previdenciário Financeiro e Fundo Previdenciário Capitalizado).



Fonte: COTEC/IPAM, 2021





INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA E ASSIS. DOS SERV. DO MUNICÍPIO DE PORTO VELHO  
RELATÓRIO DE GESTÃO 2021

Os valores das receitas, orçamento e despesas relativos à previdência no ano de 2019, 2020 e 2021, conforme quadro 10 foram segregados por fundos:

- (1) previdenciário financeiro;
- (2) previdenciário capitalizado; e
- (3) taxa de administração (a partir de 2019).

O quadro 10, relativo à execução do orçamento apresenta que, em 2021 a receita arrecadada relativa, comparada com as despesas realizados do fundo da taxa de administração foi de 20,5%. No fundo previdenciário entre 2021 e 2020 esse percentual foi de 47%. E no fundo capitalizado esse valor de diferença foi de R\$ 103.734.495,10

## 2.2 Execução do Orçamento da Previdência – Segregação por Fundos a partir de 2019 e 2021

Quadro 10: Receitas e Despesa da Previdência 2019 e 2020				
Fundos	2019		2020	
	Receita Arrecadada	Despesas Realizadas	Receita Arrecadada	Despesas Realizadas
Taxa de Administração	R\$14.608.414,70	R\$12.120.986,19	R\$15.270.058,56	R\$11.556.487,10
Fundo Previd. Financeiro	R\$77.985.253,20	R\$98.049.690,48	R\$74.454.780,74	R\$114.389.703,58
Fundo Previd. Capitalizado	R\$92.409.388,03	R\$5.357.928,00	R\$89.783.446,75	R\$2.181.252,92

Continuação do Quadro 10: Receitas e Despesa da Previdência 2021		
Fundos	2021	
	Receita Arrecadada	Despesas Realizadas
Taxa de Administração	R\$ 16.814.398,80	R\$ 12.257.069,21
Fundo Previd. Financeiro	R\$ 84.874.972,82	R\$ 124.790.935,69
Fundo Previd. Capitalizado	R\$ 106.869.960,87	R\$ 3.135.465,77

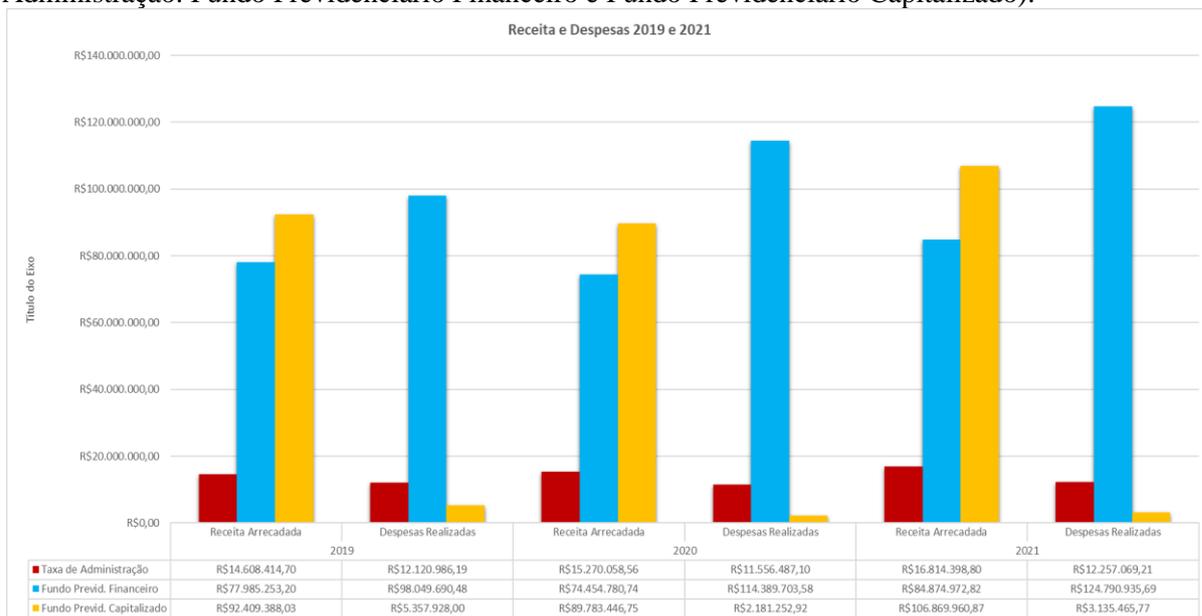
Fonte: COTEC/IPAM, 2021





INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA E ASSIS. DOS SERV. DO MUNICÍPIO DE PORTO VELHO  
RELATÓRIO DE GESTÃO 2021

Gráfico 14: Comparativo do Execução do Orçamento 2019, 2020 e 2021 (fundos segregados: Taxa de Administração, Fundo Previdenciário Financeiro e Fundo Previdenciário Capitalizado).



Fonte: COTEC/IPAM, 2021

### 2.3 Aplicações dos Fundos da Previdência

Quadro 11 – Aplicação Previdenciária			
Tipo de Fundo	2019	2020	2021
Financeiro	R\$ 222.679.928,53	R\$ 174.192.741,52	R\$ 114.820.548,77
Previdenciário	R\$ 429.972.336,94	R\$ 514.174.976,40	R\$ 557.842.985,49
Taxa de Administração	R\$ 23.336.838,55	R\$ 27.909.843,36	R\$ 33.916.811,66
Total dos Fundos	R\$ 675.989.104,02	R\$ 716.277.561,28	R\$ 706.580.345,92

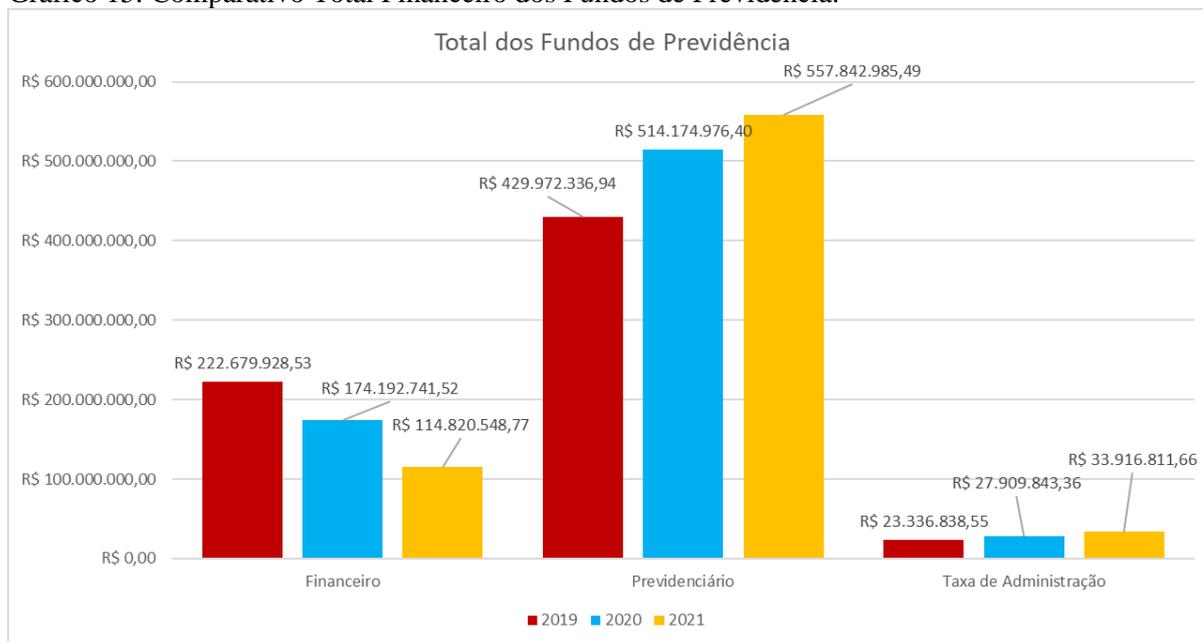
Fonte: GEFIN/COAF/IPAM, 2021

Para a demonstração comparativa entre os anos de 2019 e 2021 optou-se por somar os valores dos três fundos segregados, conforme quadro acima.





Gráfico 15: Comparativo Total Financeiro dos Fundos de Previdência.



Fonte: GEFIN/COAF/IPAM, 2021

O IPAM tem por objetivo superar a meta atuarial, definida como IPCA+6% ao ano. Devido às oscilações do mercado e suas variáveis, faz-se necessário uma análise comparativa entre a meta e o retorno da carteira.

Em 2019 a carteira chegou a 84,75% da meta proposta. Em 2020 a carteira do Instituto ficou em 48,10%. Em 2020 em função da pandemia do novo coronavírus ocorreu perdas bem significativas nos investimentos em renda variável, o que acarretou aumento dos riscos da renda fixa com a possibilidade de aumento dos juros em 2021.

Quadro 12– Objetivo X Meta Alcançada dos Investimentos do Ipam			
Benchmark X Carteira do Ipam	2019	2020 <sup>1</sup>	2021 <sup>2</sup>
Meta Atuarial IPCA +6% a.a	10,56%	10,79%	14,73%
Meta Alcançada	8,95%	5,19%	- 2,11%
Retorno da Carteira	R\$ 55.043.058,72	R\$ 35.872.302,10	- R\$ 15.378.867,16

Fonte: COAF/IPAM, 2021

#### 2.4 Evolução Quantitativa dos Servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas do Plano Financeiro (até dezembro de 2007)

Visando ter melhor controle gerencial criou-se a Unidade Gestora Única do Regime Próprio de Previdência Social do município de Porto Velho por meio da Lei Complementar nº 001 de 23 de julho

<sup>1</sup> Dados referentes até o mês de novembro de 2020

<sup>2</sup> Dados referentes até o mês de novembro de 2021





INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA E ASSIS. DOS SERV. DO MUNICÍPIO DE PORTO VELHO  
RELATÓRIO DE GESTÃO 2021

de 1990.

Atualmente a instituição encontra-se segregada (plano financeiro e plano previdenciário) em 10/12/2007, conforme Lei Complementar n. 292 de 11 de dezembro de 2007. A referida Lei foi alterada em 27 de dezembro de 2010, pela Lei Complementar 404.

A respeito do fundo Financeiro a evolução quantitativa dos servidores ativos e aposentados em relação ao exercício de 2019, 2020 e 2021 teve uma leve queda na média em termos quantitativos de aposentados (ver quadro 13).

Em 2021 tivemos uma diminuição de 395 servidores ativos (ver gráfico16), uma explicação dessa diminuição se deve a uma parte aos próprios servidores que entraram em processo de aposentadoria, e outra pequena parte, infelizmente, pode ter sido vítimas da covid-19, o que mudou o status de alguns desses servidores para pensionistas. Certamente, há outros motivos para a diminuição, as quais partimos de inferências, tais como: servidores que se aposentaram no período entre 2019 e 2020, o que justifica o aumento de 1.564 em 2019 para 1.750 em 2020; outra possibilidade da diminuição de ativos é que alguns possam ter requerido licença para tratamento de interesse. Frisamos que neste fundo, não há possibilidade de ingresso de novos servidores. Este fundo é composto de servidores admitidos até 10/12/2007, quando apresentar insuficiência financeira, cabe ao município de Porto Velho a responsabilidade pelo aporte financeiro, os valores dos benefícios e auxílios pagos referem-se ao último mês de cada exercício, sendo assim, foi encontrado a média per capita por beneficiário.

Os valores totais pagos durante o ano de 2021, incluindo 13º para os aposentados do fundo financeiro foi de R\$ 114.573.293,08 (Cento e quatorze milhões, quinhentos e setenta e três mil, duzentos e noventa e três reais e oito centavos). Para se chegar ao valor médio mensal pago dividimos esse valor por treze (incluindo o 13º). Isso pode ser observado na tabela a seguir.

*a. Aposentadorias Encargos Sociais (Pagamentos)*

Quadro 13: Aposentadorias e Encargos Sociais Fundo Financeiro			
Benefícios	2019	2020	2021
Benefícios (Quantitativo)	1.564	1750	1744 <sup>3</sup>
Benefícios (Financeiro)	R\$ 6.769.473,78	R\$ 8.937.868,29	R\$ 8.813.330,24 <sup>4</sup>

Fonte: DIFAP/IPAM, 2021

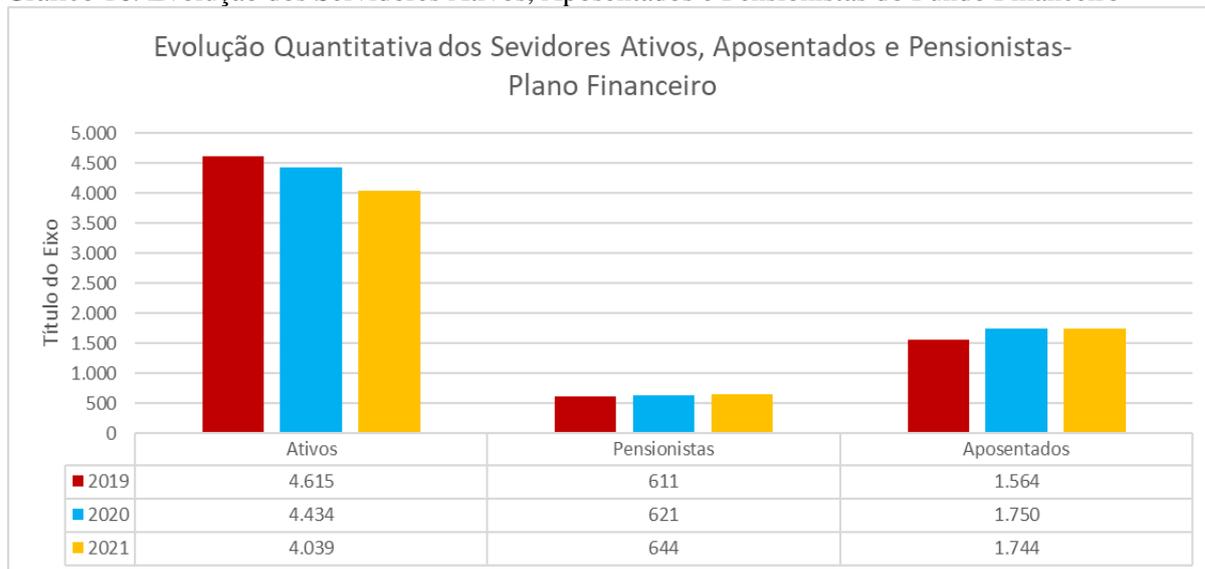
<sup>3</sup> Os valores quantitativos de aposentados do plano financeiro referem-se a média obtida do total de benefícios de aposentados pagos dos meses de jan/dez.

<sup>4</sup> Os valores financeiros referentes ao pagamento dos aposentados do plano financeiro referem-se a média obtida do total geral de pagamentos realizados entre jan/dez, incluindo o 13º.



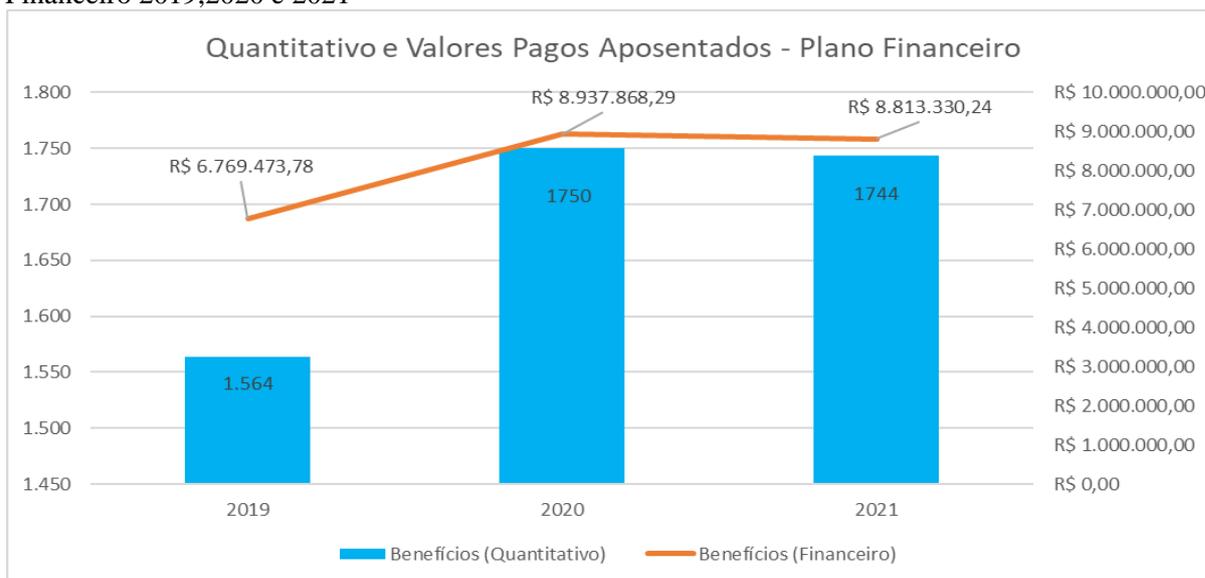


Gráfico 16: Evolução dos Servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas do Fundo Financeiro



Fonte: COPREV/IPAM, 2021

Gráfico 17: Relação de Proporção de Benefícios Financeiros e Quantitativo de Aposentados do Fundo Financeiro 2019,2020 e 2021



Fonte: DIFAP/IPAM, 2021

No ano de 2021, a quantidade média de aposentados do fundo financeiro teve comparado a 2020 uma leve diminuição, o que se refletiu também no valor médio pago. Certamente no ano de 2021, tivemos servidores se aposentando, então o que explica essa leve diminuição, considerando que a própria série histórica aumenta ano após ano esse número de aposentados? O principal motivo foi covid-19, que ceifou muitas vidas, com os nossos aposentados isso não foi diferente, por um lado, enquanto se tem uma diminuição do número de aposentados, podemos ter como contrapartida um aumento dos pensionistas, no caso daqueles que perderam suas vidas para a covid-19.





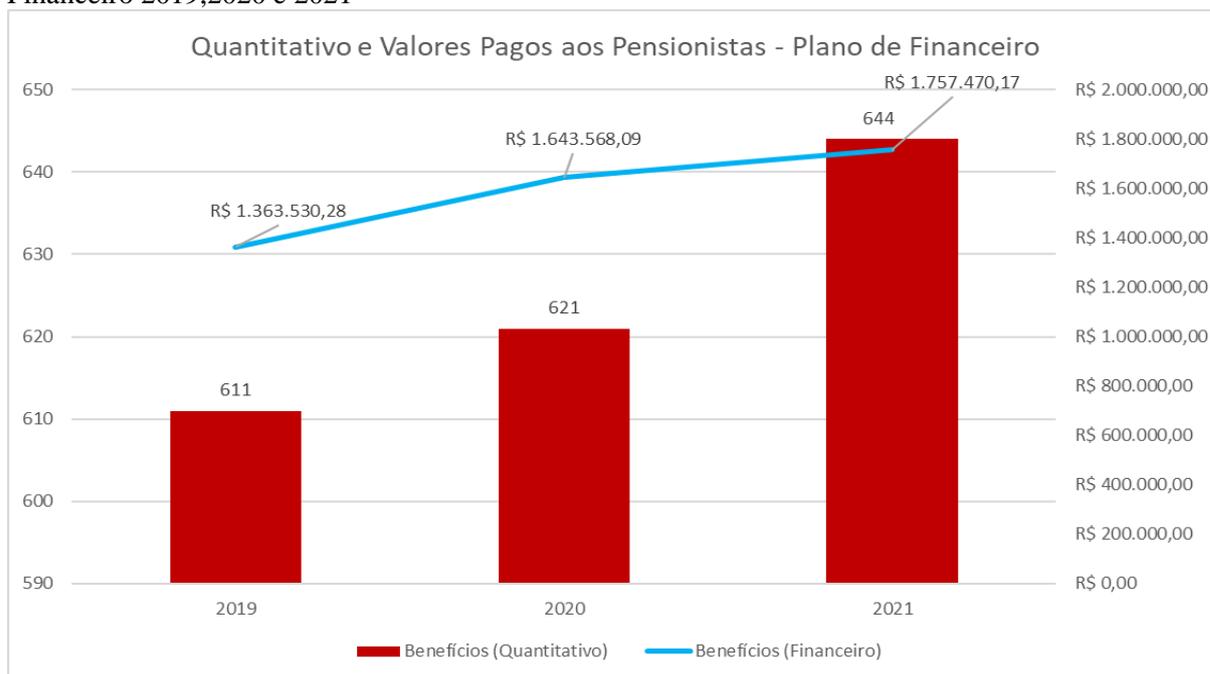
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA E ASSIS. DOS SERV. DO MUNICÍPIO DE PORTO VELHO  
RELATÓRIO DE GESTÃO 2021

b. Pensões e Encargos Sociais (Pagamentos)

Quadro 14: Pensionista e Encargos Sociais			
Benefícios	2019	2020	2021
Benefícios (Quantitativo)	611	621	644 <sup>5</sup>
Benefícios (Financeiro)	R\$ 1.363.530,28	R\$ 1.643.568,09	R\$ 1.757.470,17

Fonte: DIFAP/IPAM, 2021

Gráfico 18: Relação de Proporção de Benefícios Financeiros e Quantitativo de Pensionistas do Fundo Financeiro 2019,2020 e 2021



Fonte: DIFAP/IPAM, 2021

c. Auxílio-Doença (Pagamentos)

Quadro 15: Auxílio-doença			
Benefícios	2019	2020 <sup>6</sup>	2021
Benefícios (Quantitativo)	1937	Nota de rodapé 2	Nota de rodapé 2
Benefícios (Financeiro)	R\$ 129.214,41	Nota de rodapé 2	Nota de rodapé 2

Fonte: DIFAP/IPAM, 2021

<sup>5</sup> Os valores quantitativos de aposentados do plano financeiro referem-se a média obtida do total de benefícios de aposentados pagos dos meses de jan/dez.

<sup>6</sup> De acordo com emenda Constitucional 103/2019, Art. 9º, Até que entre em vigor Lei complementar que disciplina o §22 do art. 40 da CF, aplicam-se aos RPPS o disposto na Lei n. 9.717, de 27/11/1998, e o dispositivo neste artigo, §1º onde o equilíbrio financeiro e atuarial do regime próprio de previdência social deverá ser comprovado por meio de garantia de equivalência, a valor presente, entre o fluxo das receitas estimadas e das despesas projetadas, apuradas atuarialmente, que, juntamente com os bens, direitos e ativos vinculados, comparados às obrigações assumidas, evidenciem a solvência e a liquidez do plano de benefício. §2º O rol de benefícios dos regimes próprios de previdência social fica limitado às aposentadorias e à pensão por morte. §3º Os afastamentos por incapacidade temporária para o trabalho e o salário-maternidade serão pagos diretamente pelo ente federativo e não correrão à conta do regime próprio do regime próprio de previdência social ao qual o servidor se vincula.





INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA E ASSIS. DOS SERV. DO MUNICÍPIO DE PORTO VELHO  
RELATÓRIO DE GESTÃO 2021

*d. Auxílio Reclusão (Pagamentos)*

Quadro 16 – Auxílio Reclusão			
Benefícios	2019	2020 <sup>7</sup>	2021
Benefícios (Quantitativo)	90	3	Não houve em 2021
Benefícios (Financeiro)	R\$ 1.214,28	R\$ 1.214,28	Não houve em 2021

Fonte: DIFAP/IPAM, 2021

*e. Salário Maternidade (Pagamentos)*

Quadro 17 – Salário Maternidade			
Benefícios	2019	2020	2021
Benefícios (Quantitativo)	09	Nota de rodapé 2	Nota de rodapé 2
Benefícios (Financeiro)	R\$ 16.474,26	Nota de rodapé 2	Nota de rodapé 2

Fonte: DIFAP/IPAM, 2021

*f. Salário Família (Pagamentos)*

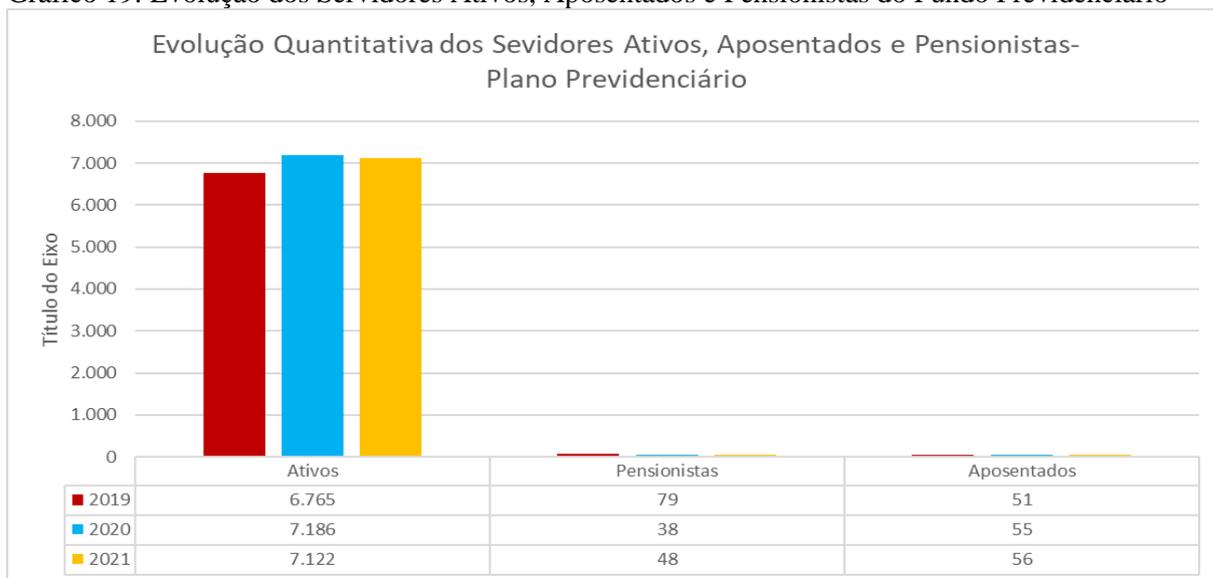
Quadro 18 – Salário Família			
Benefícios	2019	2020	2021
Benefícios (Quantitativo)	61	Nota de rodapé 2	Nota de rodapé 2
Benefícios (Financeiro)	R\$ 98,40	Nota de rodapé 2	Nota de rodapé 2

Fonte: DIFAP/IPAM, 2021

## 2.5 Evolução Quantitativa dos Servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas do Plano Previdenciário (após dezembro de 2007)

Este fundo é composto por servidores admitidos a partir de 11/12/2007, cabendo ao IPAM sua manutenção. A evolução quantitativa dos servidores ativos do plano previdenciário em relação ao exercício de 2020 (7.186) a 2021 (7.122) teve decréscimo de 1%.

Gráfico 19: Evolução dos Servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas do Fundo Previdenciário



Fonte: DIFAP/IPAM, 2021

<sup>7</sup> Dados processados até o mês de outubro de 2020





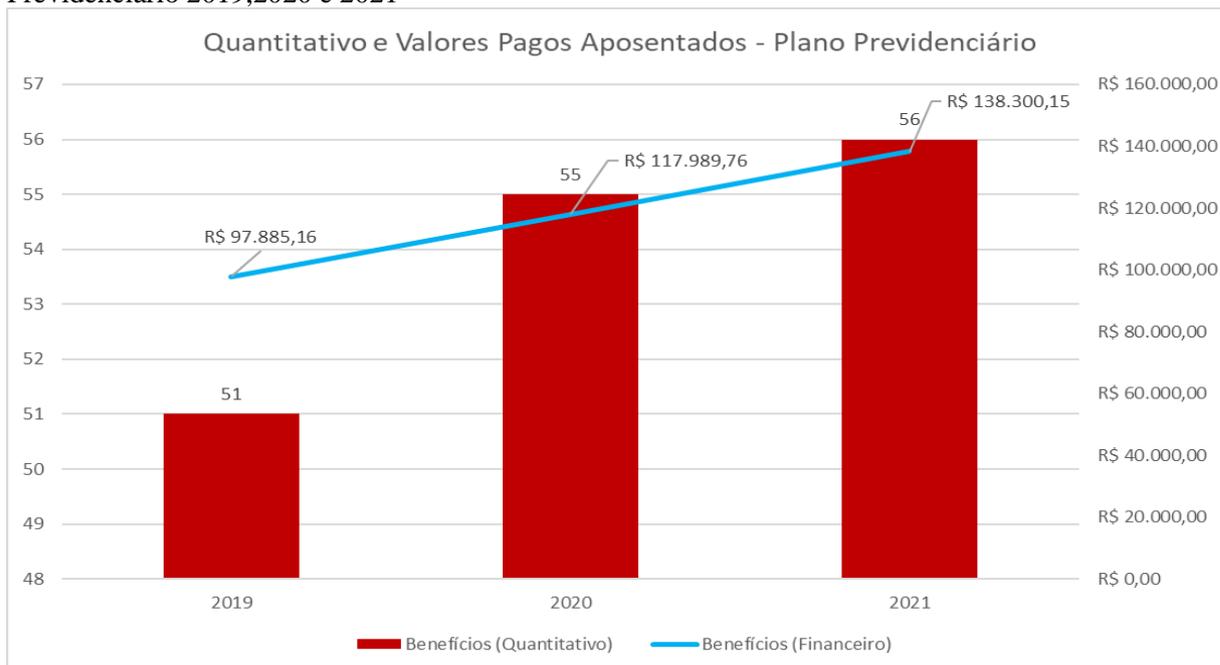
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA E ASSIS. DOS SERV. DO MUNICÍPIO DE PORTO VELHO  
RELATÓRIO DE GESTÃO 2021

a. Aposentadorias Encargos Sociais (Pagamentos)

Quadro 19 – Aposentadoria e Encargos Sociais do Fundo Previdenciário			
Benefícios	2019	2020	2021
Benefícios (Quantitativo)	51	55	56
Benefícios (Financeiro)	R\$ 97.885,16	R\$ 117.989,76	R\$ 138.300,15

Fonte: DIFAP/IPAM, 2021

Gráfico 20 Relação de Proporção de Benefícios Financeiros e Quantitativo de Aposentados do Fundo Previdenciário 2019,2020 e 2021



Fonte: DIFAP/IPAM, 2021

b. Pensões e Encargos Sociais (Pagamentos)

Quadro 20 – Pensões e Encargos Sociais			
Benefícios	2019	2020	2021
Benefícios (Quantitativo)	79	38	48
Benefícios (Financeiro)	R\$ 36.997,62	R\$ 64.681,86	R\$ 115.276,71

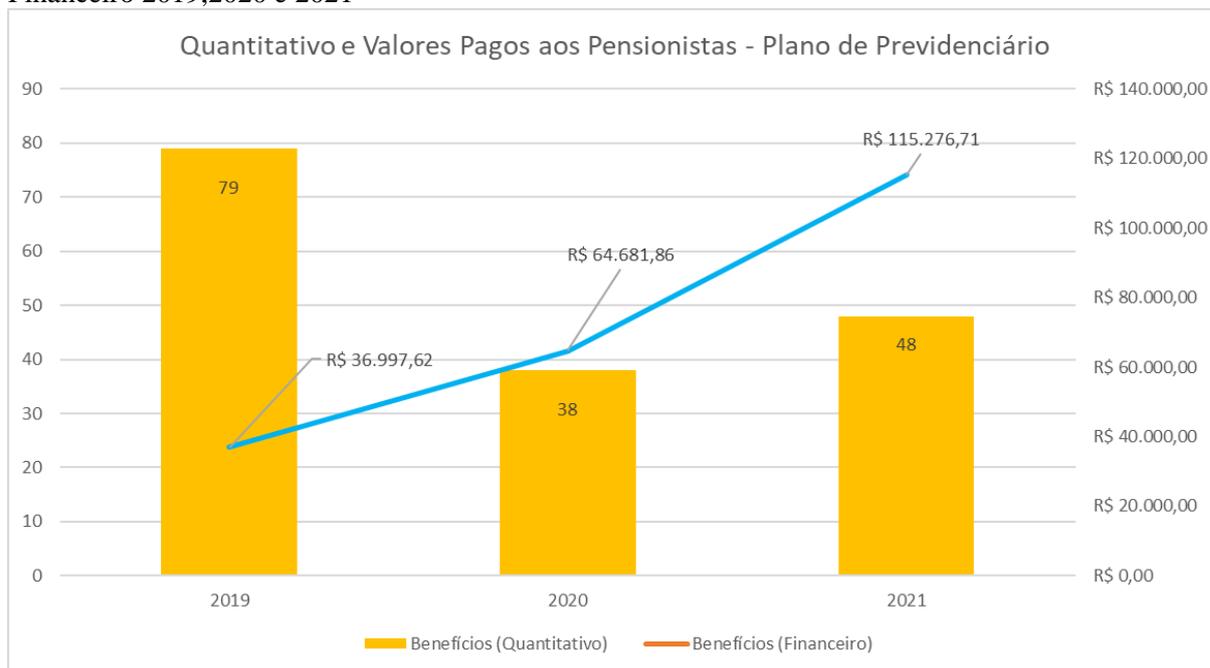
Fonte: DIFAP/IPAM, 2021





INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA E ASSIS. DOS SERV. DO MUNICÍPIO DE PORTO VELHO  
RELATÓRIO DE GESTÃO 2021

Gráfico 21: Relação de Proporção de Benefícios Financeiros e Quantitativo de Pensionistas do Fundo Financeiro 2019,2020 e 2021



Fonte: DIFAP/IPAM, 2021

c. Auxílio-Doença (Pagamentos)

Quadro 21 – Auxílio-Doença			
Benefícios	2019	2020	2021
Benefícios (Quantitativo)	2516	Nota de rodapé 2	Nota de rodapé 2
Benefícios (Financeiro)	R\$ 95.987,34	Nota de rodapé 2	Nota de rodapé 2

Fonte: DIFAP/IPAM, 2021

d. Auxílio Reclusão (Pagamentos)

Quadro 22 – Auxílio Reclusão			
Benefícios	2019	2020	2021
Benefícios (Quantitativo)	744	01	Não houve em 2021
Benefícios (Financeiro)	R\$ 899,79	R\$ 899,79	Não houve em 2021

Fonte: DIFAP/IPAM, 2021

e. Salário Maternidade (Pagamentos)

Quadro 23 – Salário Maternidade			
Benefícios	2019	2020	2021
Benefícios (Quantitativo)	587	Nota de rodapé 2	Nota de rodapé 2
Benefícios (Financeiro)	133.704,70	Nota de rodapé 2	Nota de rodapé 2

Fonte: DIFAP/IPAM, 2021





INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA E ASSIS. DOS SERV. DO MUNICÍPIO DE PORTO VELHO  
RELATÓRIO DE GESTÃO 2021

f. Salário Família (Pagamentos)

Quadro 24 – Salário Família			
Benefícios	2019	2020	2021
Benefícios (Quantitativo)	587	Nota de rodapé 2	Nota de rodapé 2
Benefícios (Financeiro)	2.066,40	Nota de rodapé 2	Nota de rodapé 2

Fonte: DIFAP/IPAM, 2021

**2.6 Plano de Metas e Lei Orçamentária Anual – LOA para 2021 (Fundos: Financeiro e Previdenciário- Aposentados e Pensionistas)**

No programa Benefícios Previdenciários aos segurados e dependentes o objetivo é conceder, aposentadorias e pensões. O comportamento orçamentário e financeiro no exercício de 2021 ocorreu da seguinte forma:

2.6.1 Plano Financeiro

Quadro 25 – Plano Financeiro						
Benefícios Previdenciários	Valor Previsto (a)	Suplementação (b)	Redução	Total de (a)+(b)	Total Executado (c)	%
Pagamentos de Aposentadorias	R\$ 37.934.208,00	R\$ 79.000.000,00	-	R\$ 116.934.208,00	R\$ 102.399.004,00	12,%
Pagamentos de Pensões	R\$ 14.860.000,00	R\$ 15.000.000,00	-	R\$ 29.860.000,00	R\$ 22.037.480,00	26%
Total.....	R\$ 52.794.208,00	R\$ 94.000.000,00	-	R\$ 116.934.208,00	R\$ 124.436.484,00	6%

Fonte: COTEC/IPAM, 2021

2.6.2 Plano Previdenciário

Quadro 26 – Plano Previdenciário						
Benefícios Previdenciários	Valor Previsto (a)	Suplementação (b)	Redução	Total de (a)+(b)	Total Executado (c)	%
Pagamentos de Aposentadorias	R\$ 1.950.000,00	-	-	R\$ 1.950.000,00	R\$ 1.685.088,00	14%
Pagamentos de Pensões	R\$ 983.000,00	R\$ 600.000,00	-	R\$ 1.583.000,00	R\$ 1.450.368,00	8%
Total.....	R\$ 2.938.000,00	R\$ 600.000,00	-	R\$ 3.533.000,00	R\$ 3.135.456,00	11%

Fonte: DIFAP/IPAM, 2021

**2.7 Compensação Previdenciária – COMPREV**

Um dos objetivos da Compensação Previdenciária é a captação de Recursos Financeiros que aumenta a capitalização para os Fundos de Previdência, podendo assegurar uma parte do pagamento dos servidores aposentados e pensionistas do Regime próprio e Regime Geral, dessa forma ela ainda tem o propósito de amortizar o Déficit Atuarial, e contribuir para o equilíbrio financeiro e atuarial dos Regimes.

No ano de 2021, a pedido do Conselho Municipal de Previdência, foi solicitado um relatório abrangente das ações relativas à compensação previdenciária, a qual passamos a expor a seguir neste relatório.

A partir de 2018 a empresa de Tecnologia e informação da Previdência iniciou o desenvolvimento de um sistema com uma nova ferramenta que apresentasse resultados mais rápidos e



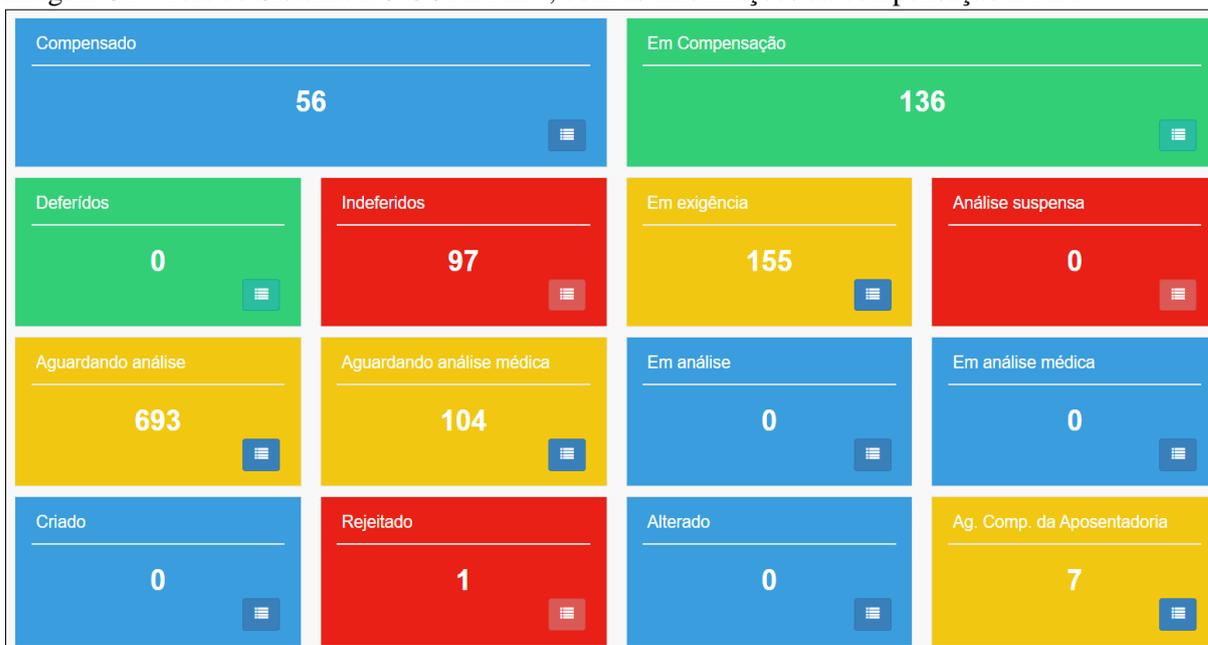


INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA E ASSIS. DOS SERV. DO MUNICÍPIO DE PORTO VELHO  
RELATÓRIO DE GESTÃO 2021

seguros. Assim, o Decreto 10.188 de 20 de dezembro de 2019 e portaria 15.829 de 02 de julho de 2020 alterou todo o sistema da compensação financeira.

Em janeiro de 2021 a Dataprev em conjunto com o INSS/RGPS, lançaram o GERID que é uma solução de controle de acesso aos sistemas desenvolvidos pela empresa de Tecnologia da Informação Dataprev, o sistema apresenta um único ponto de entrada, possibilitando que o usuário se autentique uma única vez, e, assim, tenha acesso a todos os sistemas em que esteja autorizado. O GERID foi desenvolvido para solucionar os problemas antes encontrados no sistema anterior, como duplicidade de informações, flexibilidade entre outros. BG COMPREV, que é uma espécie de sistema gerenciador das informações alimentadas do GERID, mostra por meio de um dashboard (painel de controle) os atuais números da compensação previdenciária. Vale ressaltar que o sistema BG foi desenvolvido visando apoiar os gestores nas suas necessidades de monitoramento e consultas gerenciais às informações do novo Comprev. A seguir veremos algumas das telas do BG relativas aos dados alimentados pelo IPAM no sistema GERID.

Imagem 01 - Tela do Sistema BG COMPREV, com as informações da compensação IPAM



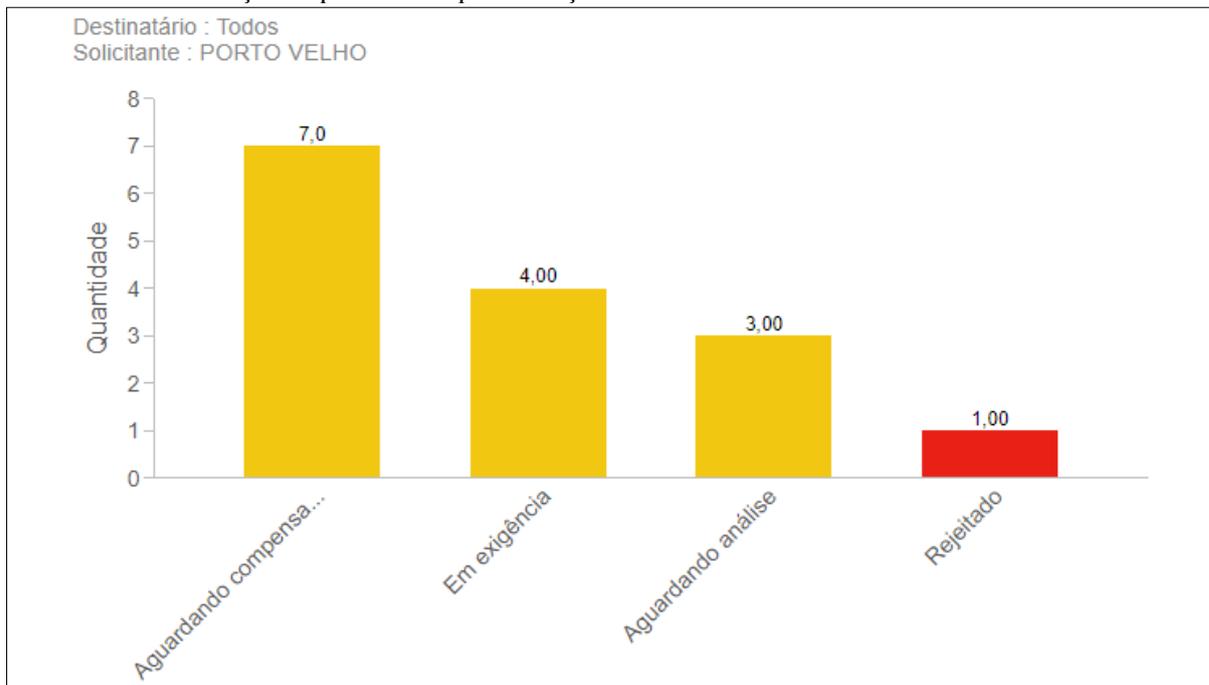
Fonte: [BG-COMPREV \(dataprev.gov.br\)](http://dataprev.gov.br)

Na tela do BG COMPREV, podemos verificar que o IPAM, tem 97 processos submetidos que foram indeferidos, 155 processos em exigência, são processos que precisam de algum tipo de documento comprobatório, como por exemplo a data da publicação da homologação do tribunal de contas. 693 processos estão aguardando análise e 104 processos estão aguardando análise médica, entre outros em destaque na tela acima.



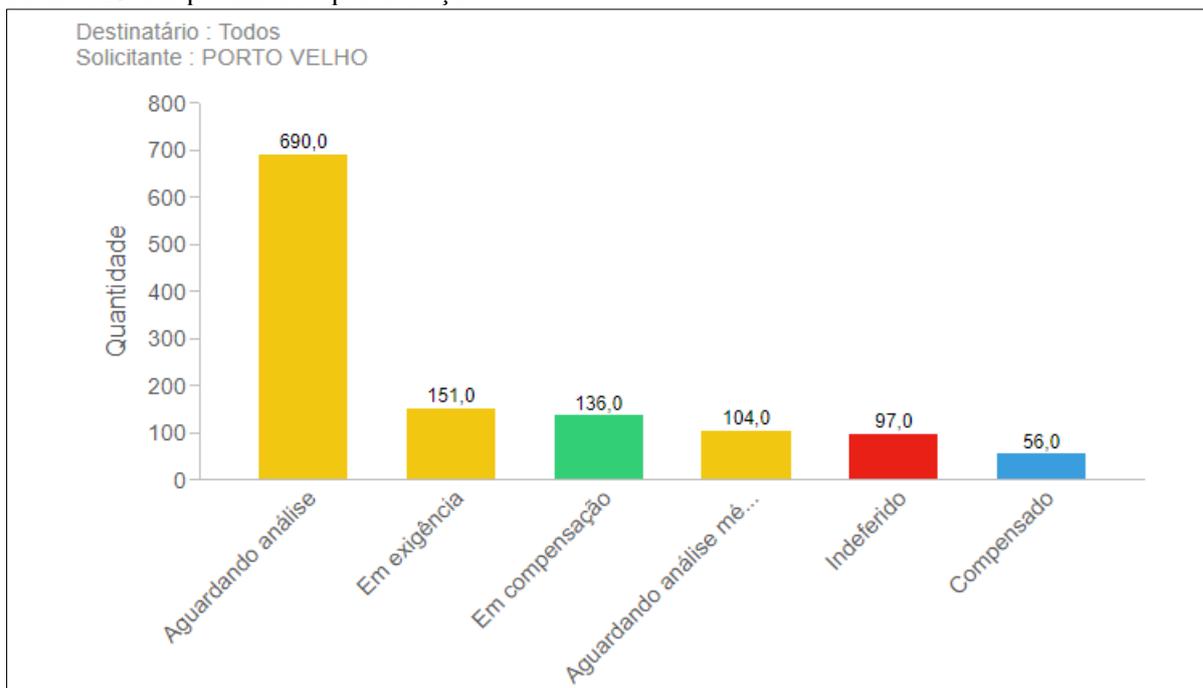


Gráfico 22: Informações Aposentados por Situação



Fonte: [BG-COMPREV \(dataprev.gov.br\)](http://dataprev.gov.br)

Gráfico 23: Requerimentos por Situação



Fonte: [BG-COMPREV \(dataprev.gov.br\)](http://dataprev.gov.br)

Os gráficos 22 e 23, apresentam a condição dos processos de aposentadoria e pensões por situação.

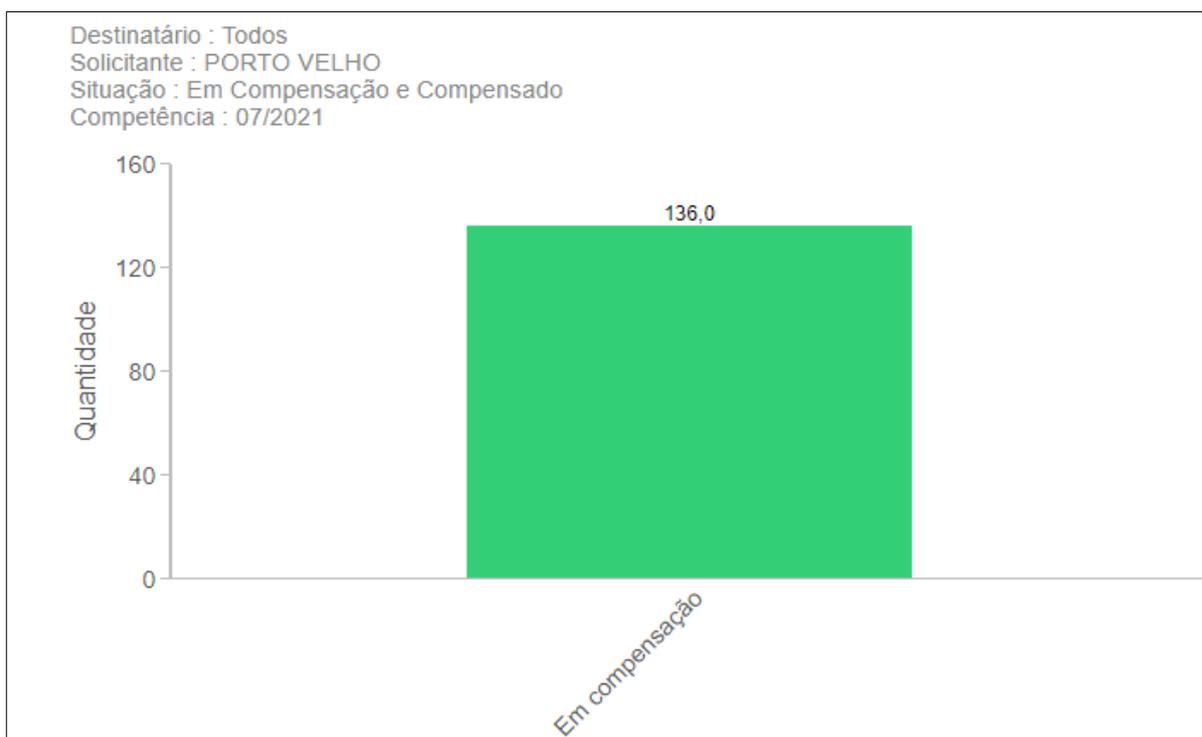
O sistema GERID, por meio do BG COMPREV, tem uma ótima interface, entretanto, observamos que ainda requer maior interatividade para que haja fluidez para saneamento das pendências, o que burocratiza, em grande proporção o andamento da compensação.

Gráfico 24: Requerimentos/Pagamentos – Aposentadorias por Situação- IPAM





INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA E ASSIS. DOS SERV. DO MUNICÍPIO DE PORTO VELHO  
RELATÓRIO DE GESTÃO 2021



Fonte: [BG-COMPREV \(dataprev.gov.br\)](http://dataprev.gov.br)

O gráfico acima mostra que há em de compensação 136 processos. Sobre os recursos compensados, o IPAM recebe por meio de fluxo contínuo R\$ 66.464,00.

Imagem 02: Tela do Sistema BG COMPREV, com as informações dos recursos compensados através de fluxo contínuo



Fonte: [BG-COMPREV \(dataprev.gov.br\)](http://dataprev.gov.br)

Atualmente com 136 processos em compensação gera um fluxo mensal de R\$ 66.464,00 para o Ipam, considerando os repasses do Fluxo Passivo (estoque) e o Fluxo Mensal (pró-rata) mais resultados de aplicação financeiras referente no período de MAIO/2008 a JULHO/2021. Foi constatado através de extrato bancário, um montante que perfazem aproximadamente R\$ 29.000.000,00 (vinte e nove milhões) saldo financeiro da compensação. Vale lembrar que parte desse patrimônio de janeiro a maio de 2021, no valor de R\$ 28.720.000,00 (vinte e oito milhões setecentos e vinte mil) foram utilizados para efetuar pagamento da folha dos aposentados do IPAM.

Nos três últimos exercícios foram enviados para o Regime de Origem 353 processos para análise, com um fluxo médio anual de R\$1.105.008,87 (pro rata), em contrapartida o Regime Instituidor acusou o recebimento de 07 processos com um fluxo médio anual de R\$ 27.304,03.





INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA E ASSIS. DOS SERV. DO MUNICÍPIO DE PORTO VELHO  
RELATÓRIO DE GESTÃO 2021

Quadro 27: Requerimentos Atuais por Situação e tipo do RGPS/INSS		
Situação	Tipo Requerimento	Quantidade Solicitante: (RGPS-INSS) Destinatário: (RPPS -IPAM)
Aguardando análise	Aposentadoria	03
Em análise	Aposentadoria	0
Aguardando análise médica	Aposentadoria	0
Alterado	Aposentadoria	0
Rejeitado	Aposentadoria	03
Em compensação	Aposentadoria	07
Em exigência	Aposentadoria	58
Indeferido	Aposentadoria	03

Fonte: [BG-COMPREV \(dataprev.gov.br\)](http://dataprev.gov.br)

Quadro 28: Requerimentos Atuais por Situação e tipo do RPPS/IPAM – pensão e Aposentadoria		
Situação	Tipo Requerimento	Quantidade Solicitante: (RGPS-INSS) Destinatário: (RPPS -IPAM)
Aguardando análise	Aposentadoria	765
Compensados	Aposentadoria	64
Aguardando análise médica	Aposentadoria	108
Rejeitado	Aposentadoria	01
Ag. comp. da aposentadoria	Aposentadoria	10
Em compensação	Aposentadoria	130
Em exigência	Aposentadoria	95
Aguardando análise	Aposentadoria	765

Fonte: [BG-COMPREV \(dataprev.gov.br\)](http://dataprev.gov.br)

O quadro 27 refere-se a processos requisitados pela unidade solicitante RGPS/INSS, onde 10- estão aguardando análise deste RPPS, 02-estão em análise, 07- em compensação e 50 em exigência e 18- foram processos indeferidos.

Atualmente o valor mensal do Regime Instituidor é de R\$ 2.549,00 onde é feito o encontro de contas com este Regime de Origem.

Baseado na Resolução CNRPPS/ME N° 02 de 14 de maio de 2021, onde ditas normas e regras para custeio e utilização do novo sistema da Compensação Previdenciária, no qual cada regime instituidor a partir de 1° de janeiro de 2022 ficará responsável pelos custos deles, o pagamento será mensalmente de acordo com a quantidade de segurados e beneficiários vinculados ao RPPS do respectivo ente federativo.

A partir de agosto de 2021 no sistema GERID foi liberado o modulo compensação entre os Regimes Próprios de Previdência Social, até então nunca havia sido feito compensações entre os Regime Próprio.





INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA E ASSIS. DOS SERV. DO MUNICÍPIO DE PORTO VELHO  
RELATÓRIO DE GESTÃO 2021

No dia 27 de julho de 2021 foi firmado o Termo de Adesão celebrado com Secretaria Especial de Previdência e Trabalho do Ministério da Economia, relativo ao sistema de Compensação Previdenciária (COMPREV) nos termos do Decreto N° 10.188 de 2019.

Quadro 29: Compensação Financeira -Regime de Origem			
Compensação Previdenciária	2019	2020	2021
Processos Enviados	167	63	53
Fluxo (Pro rata) recebimento	R\$ 916.248,58	R\$ 1.367.581,61	R\$ 773.971,95

Fonte: DATAPREV, 2021

Observações: para maiores esclarecimentos os valores fluxos recebimento, referem-se ao Regime de Competência.

Quadro 30: Compensação Financeira -Regime Instituidor			
Compensação Previdenciária	2019	2020	2021
Processos Recebidos	01	10	03
Fluxo (pro rata) pagamento	R\$ 28.108,73	R\$ 120.551,19	R\$ 65.932,77

Fonte: DATAPREV, 2021

Os valores fluxos referente aos anos de 2017 a 2019 são referentes aos valores expressos no regime de competência, e 2020 é relativo ao regime de caixa.

## 2.8 Cálculo e Análise Atuarial

Os resultados da situação atuarial do IPAM estão descritos em documento à parte desse relatório, o qual, apresenta tecnicamente o estudo situacional e prospectivo das obrigações do IPAM, quanto aos objetivos, ao grau de solvência e econômico-financeira; itens necessários a manutenção dos benefícios previdenciários.

## 2.9 Detalhamento de Informações Relativas as Contas de Aplicação Previdência

A seguir serão apresentadas vinte contas de aplicações relativas à previdência.

Quadro 31 – Aplicação Previdenciária			
Evolução do Fundo de Aplicação	2019	2020	2021
Banco do Brasil- Renda Fixa – Fundo: BB PREVID RF IRF-M1-TP FIC FI – Conta 8808	R\$ 23.336.838,55	R\$ 2.810.285,03	R\$ 78.622,44

Fonte: COAF/GEFIN/IPAM, 2021

Quadro 32– Aplicação Previdenciária			
Evolução do Fundo de Aplicação	2019	2020	2021
Banco do Brasil- Renda Fixa – Fundo: BB PREVID RF IDKA 2 – Conta 8808	0,00	R\$ 25.045.005,58	R\$ 25.998.936,26

Fonte: COAF/GEFIN/IPAM, 2021





INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA E ASSIS. DOS SERV. DO MUNICÍPIO DE PORTO VELHO  
RELATÓRIO DE GESTÃO 2021

Quadro 33– Aplicação Previdenciária			
Evolução do Fundo de Aplicação	2019	2020	2021
Banco do Brasil- Renda Fixa – Fundo: BB PREVID RF FLUXO – Conta 8808	0,00	R\$ 48.522,17	R\$ 7.839.252,96

Fonte: COAF/GEFIN/IPAM, 2021

Quadro 34– Aplicação Previdenciária			
Evolução do Fundo de Aplicação	2019	2020	2021
Banco do Brasil- Renda Fixa – Fundo: BB PREVID RF IDKA 2 – Conta 8160	0,00	R\$ 28.844.494,98	R\$ 232.417,54

Fonte: COAF/GEFIN/IPAM, 2021

Quadro 35– Aplicação Previdenciária			
Evolução do Fundo de Aplicação	2019	2020	2021
Banco do Brasil- Renda Fixa – Fundo: BB PREVID RF Fluxo – Conta 8160	0,00	R\$ 2.243,33	R\$ 805.246,05

Fonte: COAF/GEFIN/IPAM, 2021

Quadro 36– Aplicação Previdenciária			
Evolução do Fundo de Aplicação	2019	2020	2021
Banco do Brasil- Renda Fixa– Fundo: Ações Small Caps Conta 8809	0,00	R\$ 49.557.819,93	R\$ 39.720.328,36

Fonte: COAF/GEFIN/IPAM, 2021

Quadro 37 – Aplicação Previdenciária			
Evolução do Fundo de Aplicação	2019	2020	2021
Banco do Brasil- Renda Fixa– Fundo: BB PREVID RF TP IPCA VII FI – Conta 8809	R\$ 15.969.816,68	R\$ 5.683.992,31	R\$ 5.734.238,13

Fonte: COAF/GEFIN/IPAM, 2021

Quadro 38 – Aplicação Previdenciária			
Evolução do Fundo de Aplicação	2019	2020	2021
Renda Variável – Fundo: ÁQUILA FII	R\$ 13.499.406,82	R\$ 13.471.869,78	R\$ 7.839.257,14 <sup>8</sup>

Fonte: COAF/GEFIN/IPAM, 2021

Quadro 39 – Aplicação Previdenciária			
Evolução do Fundo de Aplicação	2019	2020	2021
FOCO DTVM LTDA- Renda Variável– Fundo: CONQUEST FIP	R\$ 11.664.656,45	R\$ 11.616,13	R\$ - 3.674.925,05

Fonte: COAF/GEFIN/IPAM, 2021

<sup>8</sup> Valores dos quadros 29 e 30 são referentes aos investimentos para as contas aplicação em 30/11/2021.





INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA E ASSIS. DOS SERV. DO MUNICÍPIO DE PORTO VELHO  
RELATÓRIO DE GESTÃO 2021

Quadro 40 – Aplicação Previdenciária			
Evolução do Fundo de Aplicação	2019	2020	2021
Banco do Brasil- Renda Fixa – Fundo: BB Previd RF Fluxo - CNPJ: 13.077.415/0001-05 – Conta 8809	0,00	R\$ 4.313.009,27	R\$ 684.092,65

Fonte: COAF/GEFIN/IPAM, 2021

Quadro 41 – Aplicação Previdenciária			
Evolução do Fundo de Aplicação	2019	2020	2021
Banco do Brasil - Renda Fixa– Fundo: BB PREVID RF IDKA 2 – Conta 9143	R\$ 39.596.124,74	R\$ 3.867.654,63	

Fonte: COAF/GEFIN/IPAM, 2021

Quadro 42– Aplicação Previdenciária			
Evolução do Fundo de Aplicação	2019	2020	2021
Banco do Brasil - Renda Fixa– Fundo: BB PREVID RF FLUXO – Conta 7925-1	R\$ 938.188,59	R\$ 151.040,47	R\$ 0,10

Fonte: COAF/GEFIN/IPAM, 2021

Quadro 43 – Aplicação Previdenciária			
Evolução do Fundo de Aplicação	2019	2020	2021
Banco do Brasil- 7219-2 Renda Fixa – Fundo: BB PREVID RF FLUXO – Conta 7219	-	R\$ 5.424.865,03	R\$ 11.714.795,89

Fonte: COAF/GEFIN/IPAM, 2021

Quadro 44 – Aplicação Previdenciária			
Evolução do Fundo de Aplicação	2019	2020	2021
CAIXA ECONÔMICA FEDERAL- Renda Fixa –Fundo: CAIXA FI BRAIL IRF-M1 TP RF- Conta 755	R\$ 93.690.206,72	R\$ 97.092.350,71	R\$ 99.714.607,42

Fonte: COAF/GEFIN/IPAM, 2021

Quadro 45 – Aplicação Previdenciária			
Evolução do Fundo de Aplicação	2019	2020	2021
CAIXA ECONÔMICA FEDERAL- Renda Fixa –Fundo: CAIXA FIC AÇOES MULTIGESTOR- Conta 755	-	R\$ 4.011.779,69	R\$ 3.391.145,36

Fonte: COAF/GEFIN/IPAM, 2021





INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA E ASSIS. DOS SERV. DO MUNICÍPIO DE PORTO VELHO  
RELATÓRIO DE GESTÃO 2021

Quadro 46 – Aplicação Previdenciária			
Evolução do Fundo de Aplicação	2019	2020	2021
Banco do Brasil – Renda Fixa – Fundo: BB Previdenciário IMA-B TP – Conta 8809	R\$ 162.469.086,71	R\$ 66.905.406,37	R\$ 65.892.008,56

Fonte: COAF/GEFIN/IPAM, 2021

Quadro 47 – Aplicação Previdenciária			
Evolução do Fundo de Aplicação	2019	2020	2021
Banco do Brasil – Renda Fixa – Fundo: BB Previdenciário RF IDK ZA – Conta 8809	R\$ 88.685.048,46	R\$ 279.946.257,98	R\$ 292.951.662,13

Fonte: COAF/GEFIN/IPAM, 2021

Quadro 48 – Aplicação Previdenciária			
Evolução do Fundo de Aplicação	2018	2019	2021
CAIXA ECONÔMICA FEDERAL- Renda Fixa – Fundo: FI IDKA 2ª RF LP- Conta 2378-2	R\$ 86.489.410,02	R\$ 93.436.012,47	R\$ 54.123.924,99

Fonte: COAF/GEFIN/IPAM, 2021

Quadro 49 – Aplicação Previdenciária			
Evolução do Fundo de Aplicação	2019	2020	2021
CAIXA ECONÔMICA FEDERAL-Renda Fixa –Fundo: CAIXA FI BRASIL IRF-M1 TP RF- 2378	R\$ 16.767.681,15	R\$ 17.377.570,50	R\$ 31.334.990,93

Fonte: COAF/GEFIN/IPAM, 2021

Quadro 50 – Aplicação Previdenciária			
Evolução do Fundo de Aplicação	2019	2020	2021
Banco do Brasil – Renda Fixa – Fundo: BB Previd RF Perfil - CNPJ: 13.077.418/	0,00	0,00	R\$ 14.387.015,59

Fonte: COAF/GEFIN/IPAM, 2021

Quadro 51 – Aplicação Previdenciária (Aplicação nova)			
Evolução do Fundo de Aplicação	2019	2020	2021
Banco do Brasil – S. Público Automático - CNPJ: 4.288.966/0001-27– Conta 10974-6	0,00	0,00	R\$ 9.740.081,34

Fonte: COAF/GEFIN/IPAM, 2021





INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA E ASSIS. DOS SERV. DO MUNICÍPIO DE PORTO VELHO  
RELATÓRIO DE GESTÃO 2021

Quadro 52 – Aplicação Previdenciária (Aplicação nova)			
Evolução do Fundo de Aplicação	2019	2020	2021
Banco do Brasil – Ações Quantitativo - CNPJ: 7.882.792/0001-14– Conta 8809-9	0,00	0,00	R\$ 10.854.818,87

Fonte: COAF/GEFIN/IPAM, 2021

Quadro 53 – Aplicação Previdenciária (Aplicação nova)			
Evolução do Fundo de Aplicação	2019	2020	2021
Banco do Brasil – BB RF Ref DI TP FI - CNPJ: 11.046.645/0001- 81– Conta 8809-9	0,00	0,00	R\$ 29.010.014,25

Fonte: COAF/GEFIN/IPAM, 2021

Quadro 54– Aplicação Previdenciária (Aplicação nova)			
Evolução do Fundo de Aplicação	2019	2020	2021
Banco do Brasil – Ações Bolsa American - CNPJ: 36.178.569/0001-99– Conta 8809-9	0,00	0,00	R\$ 13.149.891,03

Fonte: COAF/GEFIN/IPAM, 2021

### 3. CONSIDERAÇÕES FINAIS SOBRE O DESEMPENHO DA PREVIDÊNCIA

A Previdência IPAM, teve um desempenho em 2021 ainda abaixo do esperado, foram honrados todos os compromissos previdenciários no período, um novo convênio foi realizado para gerir o processo de compensação previdenciária, o qual pode dar uma visibilidade mais real dos fluxos de recursos entre os entes previdenciários. Tanto no Plano Previdenciário como no Financeiro, houve necessidade suplementação orçamentária. Em 2021 pagou-se mais benefícios previdenciários em ambos os fundos. Tivemos uma leve diminuição de servidores ativos, sendo compensada como aumento de pensionistas e aposentados em ambos os fundos. Outro ponto a ser destacado refere-se ao total acumulado dos fundos, o fundo previdenciário cresceu em valores de R\$ 514.174.976,40 em 2020, para R\$ 557.842.985,20 em 2021. Por outro lado, o total acumulado do fundo financeiro teve uma diminuição em 2021 de R\$ 114.820.548,77 para R\$ 174.192.741,52 em 2020. Na taxa de administração houve uma elevação em 2021 de 21% comparado a 2020.

Todo e qualquer resultado conclusivo (positivo ou negativo) sobre as aplicações financeiras, e que necessariamente não dependem exclusivamente do gestor, quando do seu conhecimento técnico, perspicácia e compreensão é resultante dos rumos do mercado financeiro, portanto, nem sempre um bom gestor trará resultados positivos, mas um bom gestor certamente deverá ter a capacidade de gerir com acuracidade os recursos previdenciários.





INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA E ASSIS. DOS SERV. DO MUNICÍPIO DE PORTO VELHO  
RELATÓRIO DE GESTÃO 2021

Com o IPAM isso não tem sido diferente. Em 2021, diante de todas as intemperes e contingências do mercado financeiro a pandemia do novo coronavírus afetou a todos, e assim, gerenciamos da melhor forma possível os referidos recursos.

IVAN FURTADO DE OLIVEIRA  
Diretor-Presidente

